

1



Üniversite İdari Personel Sendikası Dergisi YIL: 4 SAYI: 3
ÜNİPERSEN
ÜNİVERSİTE İDARİ PERSONEL SENDİKASI

www.unipersen.org.tr

BİÇAK KEMİGE DAYANDI

■ TAYİN-NAKİL HAKKI

■ YÜKSEK ÖĞRETİM TAZMİNATI

■ HÜLLE VE SINAVSIZ ATAMALAR

■ GELİŞTİRME ÖDENEĞİ

MARKA KİMLİĞİNİZE GÜVENLİK HOLOGRAM

Baskı



**DİPLOMA • SERTİFİKA • TRANSKRİPT
KIYMETLİ EVRAK • HİSSE SENEDİ
SAĞLIK RAPORLARI...**

WWW.HOLOGRAMBASKI.COM

BAŞKANIN MESAJI



Üniversite idari personelinin görünür hale gelip sorunlarının çözümü gitmesi için tüm iletişim araçları en etkin bir şekilde kullanılmalıdır. Dergi de idari personelin üniversitelere katkısının ne derece yüksek olduğunu ortaya koymak için önemli bir çalışmadır. 3. sayısını yayınladığımız dergimizde, bir yandan Sendikamızın yapmış olduğu çalışmalara yer verilirken, diğer yandan da idari personelin yükseköğretim sistemine bakışı ile mali ve özlük hakları noktasında

neler yapılabileceği doğrudan idari personel köşesi ile dergiye taşınmıştır. Bu bağlamda Sendikamız tarafından yayıma alınan dergi, Sendikamızın yayın organı olmaktan çok idari personelin sesi konumundadır. Dergimizin hazırlanmasında emeği geçen tüm arkadaşlarımıza teşekkür ediyor, üniversite camiasına saygılarımı sunuyorum.

**İBRAHİM
Güzel**
Üni-Per-Sen Genel Başkanı

ÜNİPERSEN

ÜNİVERSİTE İDARİ PERSONEL SENDİKASI

Adres:

Mustafa Kemal Mah. 2100 Sokak Barış Sitesi
No:4 Çankaya/Ankara

Telefon:

0312 911 73 10

e-posta:

bilgi@unipersen.org.tr
unipersen2015@gmail.com

Kep Adresi:

universiteidaripersonelsendikasi@hs03.kep.tr

EDİTÖRLER

TEKİN ÇALIŞIR

AYDIN ADNAN MENDERES ÜNİVERSİTESİ

MUSTAFA SARSU

İSKENDERUN TEKNİK ÜNİVERSİTESİ

İBRAHİM GÜZEL

KIRKLARELİ ÜNİVERSİTESİ

ERHAN ARAN

PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ

AYNUR DURMUŞ

UŞAK ÜNİVERSİTESİ

MAHMUT ÇETİN

KAFKAS ÜNİVERSİTESİ

MEHMET KÜNTAY TAŞKIN

SİVAS BİLİM TEKNOLOJİ ÜNİVERSİTESİ

ZEYNEL KAMAN

ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ

TASARIM

Baydan Ofset Grafik Servisi

BASKI

Baydan Ofset
Serhat Mah. Mehmet Akif Ersoy Cad. No:29/D
Macunköy / ANKARA Tel: 0850 888 5 444



BU SAYIDA

2024 YILINDA
DÜZENLENEN
EYLEMLER

07



SENDİKAL
ETKİNLİKLER

10



ÜNİVERSİTE
ZİYARETLERİMİZ

14



KÖŞE
YAZILARIMIZ

16





EYLEMLERİMİZ



EYLEMLERİMİZ



KURUMLAR ÖNÜNDE BASIN AÇIKLAMASI

Temmuz ayı geldiğinde tayin sorununun çözümü noktasında hala bir çözümün inşa edilmemesi nedeniyle bu defa her gün 11:30'da birinci gün YÖK önünde, ikinci gün TBMM önünde, üçüncü gün Çalışma ve Sosyal

Güvenlik Bakanlığı önünde basın açıklamaları gerçekleştirdik. Ak Parti ve Cumhuriyet Halk Partisi yöneticileri ile de doğrudan görüşme yaparak sorunun idari personele etkisini anlatıp çözüm önerileri sunduk.

YÖK VE ULUS EYLEMİ

Üniversite idari personelinin özelindeki ve memurun genelindeki sorunların çözümünde tıkanıklığı açma adına 27 Eylül'de YÖK önünde, 28 Eylül'de Ankara Ulus Meydanında tüm temsilcilerimizin katılımı ile iki büyük eylem gerçekleştirdik.



YÖK ÖNÜ REKTÖR TEMSİLİ

YÖK önündeki eylemde özellikle üniversite idari personelinin tayin ve yükseköğretim tazminatı sorunlarına dikkat çekerek, temsili Rektör canlandırması ile üniversitelerdeki kamu kurumu niteliğinden çok uzakta yönetim anlayışını mizansen ile ortaya koyduk.

ULUS TORBA YASA EYLEMİ

Ankara Ulus Meydanında memurun geneline ilişkin gerçekleştirdiğimiz Memurun Torba Yasası eyleminde; 3600 ek göstergeden yardımcı hizmetler sınıfının kaldırılmasına, seyyanen zammın memur emeklilerine de yansıtılmasından, eşel mobil sisteminin kurulmasına, kamu mühendislerinin teknik sorumluluk zammı taleplerinden, şeflerin

özel hizmet tazminat oranı adaletsizliğine, üniversite daire başkanlarından, yükseköğretim tazminatının idari personele de ödenmesine, mülakatların kaldırılmasından, sınavsız yönetici kadrolarının sınav kadrosuna dahil edilmesine kadar tüm sorunları bir torba yasa da derleyerek taslak çalışmayı alandan TBMM'ye gönderdik.

SOSYAL MEDYA EYLEMLERİ

Tüm bu eylemleri alanda yaparken diğer yandan da güçlü kamuoyu oluşturulması için sosyal medya çalışmalarımızı da güçlendirerek devam ettirdik. Bu kapsamda X platformunda yıl içerisinde toplamda 27 etkinlik düzenledik.

Youtube kanalımızda memurun sorunlarının kamuoyunda daha fazla yer bulması için memurun gündemi yayını her hafta düzenli olarak yapmaya başladık.
#UnvTayinNeZaman

OTURMA EYLEMİ (BAKANLIK ÖNÜ)

Üniversite idari personelinin tayin sorununun çözümü için 6 ve 7. Toplu Sözleşmelerde karar alınmasına rağmen tutanağa imza atan Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının hiçbir işlem tesis edilmemesi nedeniyle Bakanlık önünde 16 Aralık günü oturma eylemi başlattık.



Oturma eyleminin ilk gününde tayin duası yaparak ulusal basına önemli açıklamalarda bulunduk. Beş gün süren oturma eylemimizde 5. Gün 5 Sendika ve bir Derneğin katılımı ile Bakanlık önünde hem yürüyüş, hem de basın açıklaması gerçekleştirdik. Üniversite idari personelinin çalışma hayatında hak ettiği yere ulaşana kadar hem eylemsel, hem örgütsel, hem de hukuksal mücadelemiz devam edecektir.

ETKİNLİKLERİMİZ



DEPREMZEDE ÇOCUKLARA KİTAP VE KIRTASIYE YARDIMI

Sendika olarak bir yandan idari personelin güçlü temsiliyeti ile birlikte sorunlarının çözümü için mücadele ederken, diğer yandan da hem üyelerimiz hem de idari personel için farkındalık etkinliklerimize devam ediyoruz. 6 Şubat depremlerinde büyük yara alan depremzede çocuklar için Sendika olarak kitap ve kırtasiye yardım kampanyası başlatarak, üyelerimizden aldığımız aynı

yardımların Hatay İskenderun, Antakya ve Hassa'da depremzedelere ulaştırılmasını sağladık. Hiç şüphesiz bu tür kampanyalar, üyelerimizin ve idari personelin toplumsal olaylarda kenetlenmesine önemli hizmet etmektedir. Unutulmamalıdır ki; en büyük felaketlerin verdiği zarar bile dayanışmanın karşısında minimum seviyeye düşecektir.

MERKEZİ GÖREVDE YÜKSELME VE ÜNVAN DEĞİŞİKLİĞİ SINAVLARI ETKİNLİĞİ

YÖK tarafından planlanan Anadolu Üniversitesi tarafından gerçekleştirilen Yükseköğretim Kurumları ve Üst Kuruluşlar Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği merkezi sınavında, sınava giren adaylara okul önlerinde kurduğumuz stantlar ile başarılar diledik.

Üniversite İdari Personeli için daha önce böyle bir etkinliğin yapılmamış olması bile idari personelin her alanda yalnız bırakıldığını ortaya koymaktadır. Biz Sendika olarak hem merkezi sınavlarda, hem de üniversitelerin ayrı ayrı yapmış oldukları sınavlarda idari personelin yanında olmaya, kariyer süreçlerinde idari personeli desteklemeye devam edeceğiz.



ETKİNLİKLERİMİZ

SAKARYA ÜNİVERSİTESİ AĞAÇ DİKME Etkinliği

Sakarya Üniversitesi Temsilciliğimizin kampüs içerisinde daha önceden izni alınan alana üyelerimizin katılımıyla meyve ve çam ağaçlarını diktik. Üyelerimizin isimlerinin yazdığı fidanları üyelerimizle birlikte toprakla buluşturduk. Sendikamız üyeleri kampüs alanında rektörlük binası karşısına meyve fidanlarını, yemekhane binası yanına da çam fidanlarını diktik. Bizler üniversite idari

personeli olarak yaklaşık evde geçirdiğimiz süre kadar bulunduğumuz kampüslerin daha yeşil hale gelmesi, daha yaşanabilir şekle bürünmesi için etkinliklerimizi arttıracacağız. Bir yandan çalışma koşullarımızın iyileştirilmesi için mücadele ederken, diğer yandan da kampüslerin güzelleştirilmesi adına üzerimize düşenin fazlasını yapmaya devam edeceğiz.



ETKİNLİKLERİMİZ

SENDİKAMIZIN 9. KURULUŞ GÜNÜ ETKİNLİĞİNİ KÜTAHYA DUMLUPINAR ÜNİVERSİTESİNDE GERÇEKLEŞTİRDİK

Üniversite idari personelinin temsiliyeti için kurulan Sendikamız 9 yaşında. İlk 9 yılda önemli mesafeler kat ettiğimiz idari personelin temsiliyetini sağlayarak sorunlarına çözüm üretme yolunda emin adımlarla ilerliyoruz.

İdari personelin üniversitede bilinirliğinin artırılması adına güçlü mücadelemize devam ederek sorunları bir bir çözüme götürüyoruz. Birlikte Başaracağız...



TEMSİLCİLİKLERİMİZİN DÜZENLEDİĞİ ETKİNLİKLERE KATILIM SAĞLADIK

Dicle Üniversitesi Temsilciliğimiz düzenlediği kahvaltı etkinliğinde üyelerimiz ile bir araya geldik. Birlikteliğimizin artırılması adına bu tür etkinlikleri önemsiyor, bütçe imkanları doğrultusunda birlik ve beraberlik temalı etkinlikleri teşvik ediyoruz. Aydın Adnan Menderes Üniversitesi Temsilciliğimizin

düzenlediği kahvaltı etkinliğinde Aydın özelindeki sorunlar, idari personelin genel sorunları ile güçlü temsiliyetimiz üzerine yapılması gerekenleri konuştuk. Birlikteliğimizin artması sorunlarımızın çözülmesi anlamına geleceği bilinciyle güçlü birlikteliğimizi önemsiyoruz.



Özğür®
LEBLEBİ

GÜCÜ YANINDA HISSET

KURUYEMİŞİN
BAYATLAMAYA
ZAMAN
BULAMADIĞI
1969'dan Beri *Yer!*

ÜNİPERSEN
ÜYELERİNE ÖZEL
%10 İNDİRİM KUPONU
UNIPERSEN10

Bu kodu kullanarak %10
indirimden faydalanabilirsiniz.



ALO KURUYEMİŞ
0850 888 19 19

SİPARİŞ HATTI
0546 565 19 00

TIKLA GELSİN
www.ozgurleblebi.com.tr

50
YIL

2024 YILINDA 73 İLDE BULUNAN 108 ÜNİVERSİTEYİ ZİYARET ETTİK



Yıllardır eğitim iş kolundaki sendikaların görmezden gelmesi ile yalnızlaştırılan idari personelin yalnız olmadığını ortaya koyarak üniversite yönetimlerinin keyfi uygulamalarına son vermek için üniversite ziyaretlerine özel önem veriyoruz.

Her hafta en az bir il ziyareti ve belli zamanlarda da bir haftalık programlarla üniversite ziyaretlerimize devam ediyoruz. 2024 yılında 73 ilde bulunan 108 üniversiteyi ziyaret ederek idari personel arkadaşlarımızla bir araya geldik.



Üniversite ziyaretlerinde en çok dikkat ettiğimiz husus, zaman el verdiğince tüm idari personel arkadaşları çalışmalarında ziyaret etmektir. Ofislerde çalışanlardan, atölyelerde çalışanlara kadar, kampüs alanında çalışanlardan sınıflarda görevli olanlara, nizamiyede görevli koruma güvenlik memuru arkadaşlarımıza kadar hepsini mümkün olduğunca ziyaret etmeye, görüşlerine başvurmaya çalışıyoruz.

Ziyaretlerde, idari personelin sorunlarını ve uğradıkları haksızlıkları takip eden bir sendikalarının olduğunu hissettirmek ve yereldeki taleplerimizi iletmek için üniversite yönetimleri ile de görüşmeler gerçekleştiriyoruz.

Genel itibarıyla üniversite ziyaretlerindeki izlenimlerimizi aktarmak gerekirse; ister üyemiz olsun ister başka sendikaya üye olsun isterse de hiçbir sendikaya üye olmasın, tüm idari personel bizleri kendilerinden biri olarak kabul edip misafir etmektedirler. İdari personelin en az %60'ı sizlerin gönülden destekçiniz diyerek Sendika olarak yapmış olduğumuz çalışmaların çok yerinde olduğunu belirtmektedirler.

Gönülden destek de bizlere moral motivasyon vermede olsun, yaptığımız çalışmaların geniş kitlelere duyurulmasında olsun şüphesiz katkısı büyüktür. Ancak güçlü temsiliyet için üye sayımızın en az idari personel sayısının %30'unun üzerine çıkması gerekmektedir. Bu da özellikle gönülden destekçimiz olan idari personelin artık her yönüyle destekçimiz konumuna geçmeleri ile mümkündür.



Üniversite içinde görünmeyen Emekçiler: İdari Personelin Mücadelesi ve Ünipersen

Üniversiteler, bilimin üretildiği, genç zihinlerin şekillendiği ve akademik başarının temellerinin atıldığı kurumlar olarak bilinir. Ancak bu başarıların arkasında sadece akademisyenler değil, aynı zamanda büyük bir özveriyle çalışan idari personel de bulunuyor. Maalesef bu çalışanlar, akademik camida sıklıkla görmezden geliniyor ve emekleri yeterince takdir edilmiyor. İşte bu noktada Ünipersen (Üniversite İdari Personel Sendikası) devreye girerek önemli bir mücadele yürütüyor.

Yok Sayılan Emek

Üniversite idari personeli; öğrenci işleri, personel yönetimi, mali işler, kütüphane hizmetleri gibi birçok kritik görevi üstlenir. Ancak Yükseköğretim Kurulu (YÖK) politikaları ve üniversite yönetim anlayışında idari personelin önemi genellikle göz ardı edilir. İdari personel, akademisyenlere sağlanan özlük hakları, kariyer olanakları ve kurumsal desteklerden mahrum bırakılmakta ve «arka plandaki çalışanlar» olarak konumlandırılmaktadır.

Ünipersen'in Rolü ve Mücadelesi

Ünipersen, idari personelin sesini duyurmak, haklarını savunmak ve üniversite içindeki eşitsizlikleri gündeme taşımak amacıyla kuruldu. Sendika, idari personelin çalışma koşullarının iyileştirilmesi, kariyer gelişim fırsatlarının artırılması ve özlük haklarının korunması için yoğun çaba sarf ediyor.

Sendikanın temel talepleri şunlar:

Eşit Özlük Hakları: Akademisyenlere tanınan hakların idari personel için de geçerli hale getirilmesi.

Mesleki Gelişim Olanakları: Eğitim, seminer ve kariyer gelişim programlarına daha fazla erişim sağlanması.

Adil Ücret Politikası: Ücret dengesizliğinin giderilmesi ve performansa dayalı ödüllendirme sistemlerinin getirilmesi.



Tekin ÇALIŞIR

Eşitlik Temelinde Bir Üniversite Hayali

Eğitim sisteminin sağlıklı işlemesi için üniversitelerde akademik ve idari personelin eşit düzeyde desteklenmesi gerekiyor. Ancak bu destek sadece politikalarla değil, aynı zamanda toplumsal farkındalıkla da sağlanmalıdır. Akademisyenlerin ve idari personelin birlikte çalıştığı,

emeklerin eşit derecede kıymet gördüğü bir üniversite yapısı, hem kurumların başarısını hem de çalışan memnuniyetini artıracaktır.

Sonuç

Ünipersen'in varlığı, idari personelin yalnız olmadığını ve hak mücadelesinin süreceğini gösteriyor. Bu sendikanın sesinin daha gür çıkması ve üniversite yönetimlerinin bu talepleri görmezden gelmemesi, daha adil ve eşitlikçi bir yükseköğretim sisteminin inşasında kilit rol oynayacaktır. Çünkü üniversiteler sadece akademisyenlerle değil, tüm emekçilerin özverisiyle yükselir.

Üniversite içinde görünmeyen Emekçiler: İdari Personelin Mücadelesi ve ÜNİPERSEN

Liyakat, son zamanlarda kamu kurum ve kuruluşlarındaki atamalarda sıkça dile getirilen bir sözcük olarak karşımıza çıkıyor.

Liyakatli personel, liyakatsiz personel sözleri gündelik konuşmalarımızda artık sıkça yer almaya başladı.

Peki nedir liyakat?

Türk Dil Kurumu Sözlüğünde Arapça kökenli olduğu belirtilen liyakat sözcüğü şöyle tanımlanıyor.. “Bir kimsenin, kendisine iş verilmeye uygunluk, yaraşırılık durumu; değim.”

Liyakat sözcüğü Türk hukuk mevzuatında da yer almaktadır.

Anayasa'da “Her Türk, kamu hizmetlerine girme hakkına sahiptir. Hizmete alınmada, görevin gerektirdiği niteliklerden başka hiçbir ayırım gözetilemez (1982 Anayasası, Md. 70).” hükümleri yer almaktadır. Başka bir ifadeyle; ‘görevin gerektirdiği nitelikler’, kişinin söz konusu göreve uygun olup olmadığını belirleyen liyakatidir.

Devlet Memurları Kanunu (DMK) ise doğrudan liyakat ilkesinin çerçevesini çizmektedir. DMK'nın 2. maddesine göre liyakat ilkesi, Devletin kamu hizmetlerine girmeyi, sınıflar içinde ilerleme ve yükselmeyi, görevin sona erdirilmesini liyakat sistemine dayandırması ve bu istemin eşit imkânlarla uygulanmasında Devlet memurlarını güvenliğe sahip kılmasıdır. Kamu Yönetimi Sözlüğü ise liyakati bir sistem olarak tanımlamaktadır.

Hukuki düzenlemelerin yanı sıra İslam dininde de toplumsal uzlaş ve barışın esası için liyakatin önemine dikkat çekilmiştir. Konuya ilişkin çok sayıda ayet ve hadis vardır. Bunlardan bir tanesi Nisa suresinde geçmektedir. Ayetin meali şöyledir:

“Muhakkak ki Allah size, emanetleri ehline vermenizi ve insanlar arasında hükmettiğini

zaman, adaletle hükmetmenizi emretmektedir. Allah size en güzel bir şekilde öğüt vermektedir! Şunu kesin olarak bilin ki Allah, her şeyi iştirmektedir ve görmektedir.” (Nisa 4/58).

Hz. Muhammed (s.a.v.), kendisine kıyame-tin ne zaman kopacağını soran bir bedeviye, “Emânet zâyi edildiği zaman” diye cevap vermiştir. Ardından bedevinin, “Emanet nasıl zayı olur?” diye sorması üzerine, Hz. Muhammed (s.a.v.) ona şu cevabı vermiştir: “Emanet ehil olmayan kimseye verildiği zaman kıyameti bekle!” (Buhâri, İlim, 2, Rikak, 35; İbn Hanbel, Müsned, II, 361).

Görüldüğü gibi toplumsal kalkınma için, toplumsal uzlaşma ve toplum barışı için adalet için liyakatin önemi, hem hukuk terminolojisinde hem dini emirlerde esaslı bir şekilde vurgulanmaktadır. Ama gelin görün ki bu ilke genellikle göz ardı edilmektedir. Eğer bir kurum veya ülke iş ve işlemlerinde, adalet, kalkınma, verimlilik, kârlılık, iş barışı ve huzur istiyorsa liyakat ilkesini

önceleyen atamalar yapılmalıdır.

Bir toplumda bir kavram ne kadar çok dillendiriliyorsa o kavram konusunda bir sıkıntı vardır şeklinde anlamak lazım diye düşünüyorum. Ve bugünlerde liyakat kavramı üzerine çok fazla konuşmalar yapılıyor.

Ne yazık ki basın yayın kuruluşlarında okuyup gördüğümüz veya çalıştığımız ortamlarda tanık olduğumuz yetersiz atamalar, nepotizm gibi kavramlar insanları ister istemez liyakat kavramını ve önemini sorgulamaya yöneltmiştir.

Kamu sendikalarının kamu çalışanlarının adil bir şekilde atama ve yükselmelerinde liyakat ilkesinin dikkate alınması için yürütme ve yasama gücü üzerinde gerekli yasal girişimlerde bulunması zorunludur.



Erhan ARAN

Mürid Değil LİYAKAT UÇURUR

Hileli Hülleli Balı Kaymak Kadrolar Bir varmış bir yokmuş evvel zaman içinde diye başlayan masallarda anlatılan kötü kalpli bir zamanın içinde reelde yaşıyoruz sanki. Dürüst hakkaniyetli liyakatli atamalarda bu masallarda kaldı günümüzde. Prosedür gereği her yıl tekrarlanan KPSS sınavları karşısında düşürülen atama sayıları, açıktan atama adı altında nitelsiz torpilli kişilere kadro açılması, kurumların inisiyatifine kalmış görevde yükselme sınavları, bir türlü becerilemeyen unvan değişikliği sınavları hali hazırda mevcut sorun iken bir de siyasi erkler aracılığıyla inci boncuk gibi kendilerine yakın olanlara sınavsız, kriterler dağıtılan kadrolar... Özellikle bu liyakatsiz hileli hülleli alımlar üniversitelerde ayyuka çıkmış durumda. Yetkiyi alan yakın eşrafında kim varsa Daire Başkanlıkları, Fakülte sekreterlikleri, Yüksekokul Sekreterlikleri, Şube Müdürlükleri yağma Hasan'ın böreği gibi birilerine peşkeş çekilmektedir. Aman bilmem ne yakınım yüksek göstergeden emekli olsun diye hali hazırda kurumda hiç kimse yokmuş gibi farklı kurumlardan (genellikle meb ve diyanet personelleri) ehil olmayan kişileri sınavsız liyakatsiz taht-ı revan ile getirircesine kurumlara yerleştiriliyor, işin tuhaf olan kısmı ise hiç kimseden ses çıkmıyor bana dokunmayan yılan bin yaşasın modundalar.



Aynur DURMUŞ

Hileli, Hülleli, Balı Kaymak KADROLAR

Bizler tepki verdiğimizde ise yapabiliyorsan sen de yap, artık sistem böyle sesini çıkarma şeklinde oluyor. Birilerinin, hayatı boyunca sınava girmemiş akademik başarısı olmayan birilerine altın tasta sunduğu şeylerle bir yerlere gelen liyakatsiz, kurum kültüründen yoksun, iş etiği olmayan kişiler ve bunların iş bilmezliği ile makamını kullanarak çalışanlarına yaptığı baskılar sonucunda personellerin çalışma motivasyonu ve yaşam kalitesinin düşmesi matruşka gibi sorun içinde sorun iken bunlara çözüm getirilmeyişi elzem bir durumdur. O kadar işten anlamıyorlar ki iş akışını bile sekteye uğrattıyorlar basit bir iş için tüm günü gereksiz stres ve baskı ile zamandan çalarak hem personeli işten soğutuyorlar hem de kurumsal kimliğe zarar veriyorlar. Bu iş bilmeyen kendini geliştirmek için çabalamayan kişiler işlerini başkalarına yaptırmaya çalışırlar, genelde de makamını kullanarak örgütsel bir hastalık olan mobbingi uygulamaya kadar işi vardırılar ve işin tuhafı bunlara yalakalık eden bir şeylerden nemalanırım mantığıyla etraflarında dolanan memurlar da vardır. Prof. Dr. Necati Cemaloğlu' nun şu tabiri tam da bu durumu örnekler niteliktedir : "Mobbing sürecinde taraflar dörde ayrılır. Mağdur, zorba, izleyici ve destekleyici. İzleyiciler, mobbingi desteklemeler bile uzaktan bakıp ya mağdura acıma hissi

ile yaklaşır ya da "oh" olsun, der. Destekleyiciler aktif ve pasif olarak mobbing sürecinde yer alırlar. Aktif olarak yer alanlar hem sözel hem de davranış olarak zorbanın yarıdakılığını yaparlar. Çoğu ikiyüzlü ve karakter yoksunudur. Zorba köpek balığına, yarıdakıları da, köpek balığının ağzının altında, boyun kısmında, köpek balığının yediği balıklardan arta kalan balık parçalarını yiyerek yaşayan parazitler gibidirler. Zorbanın zulmünü meşrulaştırmaktan başka bir işe yaramazlar." Liyakatsiz şekilde gelen kişiler işten, geldikleri kurumun işleyişinden o kadar kopuk ki hangi kadrodaki kişi ne iş yapar bi haberler. Apoletler bende istediğime istediğim işi yaptırırım kafasındalar. Haklı olarak memur da benim kadrom bu, bu işin benimle alakası yok dediğinde "657'nin kadro görev tanımına sığınma", "aldığın maaşı hak ediyor musun?", "vicdanın rahat mı?" gibi söylemlere başvuruyorlar atanarak gelen insanlara karşı. Oysa ki bunu torpille getirdikleri kendi gibilerine sormaları gerekiyor ! Din bezirganlığı yaparak bir yere gelen türler birilerinin inancını, Allah'ın sorgulayacağı şeyleri sorma hadsizliğini kendilerinde bulabiliyorlar ne yazık ki ve o kadar kindarlar ki her fırsatta açık arayıp sorun çıkarma derdindeler 5 dakikalık bir iş için tüm günü heba edebiliyorlar. Bu sorun çözümü çok basit olan bir şey aslında yeter ki şeffaflık, dürüstlük kurum kalite çalışmalarında söylemlerde kalmasın uygulansın.

Daire Başkanlıkları da dahil tüm kadrolar için merkezi bir sınav açılсын girmek isteyen girsin , bazı kadrolar için mülakatta olmalı ki kendini ifade edebiliyor mu, sorun çözümüne hakim mi vb şeylere de bakılmalı ama etik kurallar çerçevesinde mülakatı torpil aracı yapmadan adilce yapılabilir olmalı. Velhasıl kelam artık bu uygulamalara son verilmesinin gerekliliğidir. Gerek sendikal olarak, gerek bireysel olarak, gerek sosyal medyadan ifşa edilerek tepkiler gösterilip hukuki süreçler başlatılmalı bir adım atılmalıdır. Sonuçta korkulacak bir durum yok genel itibarıyla herkes bir şeyler başarak atanarak geldi ve aynı yerde saymak yerine ilerlemesinin önünün açık olması gerekiyor bu bağlamda ise tepki vermek göstermek en doğal hakkımız olsa gerek. Tepki verilmediğinde bu liyakatsizliklere göz yumulduğunda en büyük zararı yine kurumlar görüyor kurumsallaşma ve kurumsal hafıza en önemlisi de iş barışı zedelenip sekteye uğruyor. İşe gelmek istemeyen, motivasyonu düşük, işini severek yapmayan personellerin oluşmasına neden oluyor. Sonuç olarak artık bu ker- van böyle gitmesin...

Türkiye'deki ilk üniversiteler kurulduğu zamandan beri değişmeyen, ısrarla çözülmek istenmeyen sorumuzdur. Aslında basit yasal düzenlemeler ile aşılabilecek bu sorun, ağır bürokratik engellemelere maruz kalmakta ve çözümsüzlükle zaman geçirilmektedir. Yıllardır üniversite idari personelini yok sayan sendikalara, sorunlara karşı ku- lağının üstüne yatan siyasilere rağmen, sorunlarımızı yüksek sesle ve ısrarcı bir şekilde dillendiren sendikamız, konuyu artık belli bir aşamaya getirmiştir. Bugün, idari personel arkadaşlarımızın desteği ile hızla büyüyen UNİPERSEN ailesi, görmezden gelinemeyecek seviyelere ulaşmıştır. Bu haklı hak arayışımızda mutlak zafere ulaşacağımıza inancımız tamdır. Artık üniversite idari personeli sorunlarının çözümü için öğretmen sendikalarından beklenti içinde değil, doğrudan sahadadır ve oyunun kurucusu konumundadır.

Üniversite idari personelinin tayin hakkı, yıllardır görmezden gelinen ve çözülmesi gereken en önemli sorunlardan biri olmuştur. Ancak, artık bu sorunun görmezden gelinmesi mümkün değildir. UNİPERSEN'in gücü ve kararlılığı sayesinde, sorunlarımız artık sadece idari personelin değil, tüm kamuoyunun gündemine oturmuştur. Bu sürecin başlangıcında belki de kimse bu mücadelenin bu kadar büyüyeceğini tahmin etmiyordu; fakat geline nokta, her geçen gün daha fazla kişi bu haklı davaya destek veriyor ve sorunlarımızın çözülmesi için sesini yükseltiyor.

Bugün, üniversite idari personelinin yaşadığı sıkıntılar sadece birer şikayet olmaktan çıkmış, adalet arayışına dönüşmüştür. Eş durumu, sağlık durumu, eğitim durumu gibi temel insani haklar göz ardı edilerek yapılan tayin düzenlemeleri, hem personelin hem de ailelerinin hayatını zorlaştırmakta, aynı zamanda üniversitelerin işleyişine de zarar vermektedir.

Bu durum, üniversitelerin iç işleyişinde verimliliği düşürmekte, eğitim kalitesini olumsuz etkilemektedir.

Tayin hakkı, sadece idari personelin değil, aynı zamanda üniversitelerin sürdürülebilirliğini ve etkinliğini de doğrudan etkileyen bir konudur. Üniversitelerdeki her bir idari personel, kurumsal hafızanın bir parçasıdır ve deneyimlerinin kaybolması, kurumlar için büyük bir kayıp anlamına gelir. Bu nedenle, tayin hakkı sadece bireysel bir hak değil, aynı zamanda kurumsal bir gerekliliktir. Şimdi, bu haklı mücadelenin sonuca ulaşması için gereken her adım atılmaya başlanmıştır. Sendikamızın yürüttüğü bu süreç, sadece üniversite idari personelinin değil, tüm kamu çalışanlarının haklarının savunulması adına büyük bir adımdır. Öğretmen sendikalarından da beklentilerimizin ötesinde, artık üniversite idari personelinin çözüm için sahada olduğunun ve bu mücadelede oyunun kurucusu olduğunun altı çizilmelidir.

Unutulmamalıdır ki, her mücadele bir adım, her adım bir değişim yaratır. Bizler, bu adımları atmak- tan geri durmayacak, haklarımızı savunmaya devam

edeceğiz. Zafere giden yolda, her geçen gün daha da büyüyen UNİPERSEN ailesi, güçlü bir şekilde hak arayışını sürdürmeye devam edecektir. Bu mücadele, sadece bir tayin meselesi değildir; bu, adaletin, eşitliğin ve insana saygının kazanacağı bir mücadeledir. Artık bu sorunun çözülmesi için zaman geldi ve bizler, bu çözümü gerçekleştirmek için tüm gücümüzle çalışacağız. Üniversite idari personelinin tayin hakkı, yıllardır görmezden gelinen ve çözülmesi gereken en önemli sorunlardan biri olmuştur. Ancak, artık bu sorunun görmezden gelinmesi mümkün değildir. UNİPERSEN'in gücü ve kararlılığı sayesinde, sorunlarımız artık sadece idari personelin değil, tüm kamuoyunun gündemine oturmuştur. Bu sürecin başlangıcında belki de kimse bu mücadelenin bu kadar büyüyeceğini tahmin etmiyordu; fakat geline nokta, her geçen gün daha fazla kişi bu haklı davaya destek veriyor ve sorunlarımızın çözülmesi için sesini yükseltiyor.

Bugün, üniversite idari personelinin yaşadığı sıkıntılar sadece birer şikayet olmaktan çıkmış, adalet arayışına dönüşmüştür. Eş durumu, sağlık durumu, eğitim durumu gibi temel insani haklar göz ardı edilerek yapılan tayin düzenlemeleri, hem personelin hem de ailelerinin hayatını zorlaştırmakta, aynı zamanda üniversitelerin işleyişine de zarar vermektedir. Bu durum, üniversitelerin iç işleyişinde verimliliği düşürmekte, eğitim kalitesini olumsuz etkilemektedir.

Tayin hakkı, sadece idari personelin değil, aynı zamanda üniversitelerin sürdürülebilirliğini ve etkinliğini de doğrudan etkileyen bir konudur. Üniversitelerdeki her bir idari personel, kurumsal hafızanın bir parçasıdır ve deneyimlerinin kaybolması, kurumlar için büyük bir kayıp anlamına gelir. Bu nedenle, tayin hakkı sadece bireysel bir hak değil, aynı zamanda kurumsal bir gerekliliktir.

Şimdi, bu haklı mücadelenin sonuca ulaşması için gereken her adım atılmaya başlanmıştır. Sendikamızın yürüttüğü bu süreç, sadece üniversite idari personelinin değil, tüm kamu çalışanlarının haklarının savunulması adına büyük bir adımdır. Öğretmen sendikalarından da beklentilerimizin ötesinde, artık üniversite idari personelinin çözüm için sahada olduğunun ve bu mücadelede oyunun kurucusu olduğunun altı çizilmelidir.

Unutulmamalıdır ki, her mücadele bir adım, her adım bir değişim yaratır. Bizler, bu adımları atmak- tan geri durmayacak, haklarımızı savunmaya devam



Mustafa SARSU

En Eski Yaramız: TAYİN SORUNU

Üniversiteler akademik personel, idari personeli ve öğrencilerden oluşmaktadır. Akademik personel 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ile istihdam edilirken, üniversite idari personeli ise, 657 Devlet Memurları Kanunu'na göre üniversitelerde istihdam edilmektedir. Üniversite idari personeli, akademisyenlerin aksine üniversitelerin hafızası konumunda olan ve üniversitelerin devamlılığını sağlayan, bütün iş yükünü çeken kişilerden oluşmaktadır. 1981 yılında kurulan Yükseköğretim Kurulu bünyesinde çalışan üniversite idari personeli, kurumun kuruluşundan günümüze kadar geçen sürede hak ettiği değeri göremeyen ve çalıştıkları kurumda söz sahibi olamayan kişilerden oluşmaktadırlar. Bu ve bunun gibi nedenlerden dolayı üniversite idari personelleri, akademik personellerin gölgesi altında kalmaktadırlar. Üniversite idari personellerin yukarıda anlatılan durumu itibari ile çözüm bekleyen sorunlarını aşağıda şekilde sıralayabiliriz.



Mahmut ÇETİN

Üniversite İdari Personeli Kimdir, ÇÖZÜM BEKLEYEN SORUNLARI

- Farklı ücret tarifes, üniversite idari personeli en düşük ücret geliri elde eden kamu çalışanlarından oluşmaktadır. Aynı sınıfta bulundukları diğer kamu çalışanlarının almış oldukları mali ve sosyal imkânlardan yararlanmamaktadırlar. Ayrıca üniversite bünyesinde çalışmalarına rağmen, akademik personelin 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ile elde ettikleri, üniversite ödeneği, yükseköğretim tazminatı ve geliştirme ödeneğinden faydalanamamaktadırlar.
- Görevde yükselme, unvan değişikliği, liyakat ve sınavsız atamalar sorunu; Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumları Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği'nin 17. maddesinde boş kadro durumu ve talepler göz önüne alınarak, her unvan için ayrı ayrı ve yılda iki defadan fazla olmamak üzere görevde yükselme sınavı yapılabileceği hüküm altına alınmasına rağmen bunun üniversite yönetimlerinde göz ardı edildiğinden dolayı, üniversite idari personeli kurum içinde ne kadar fazla çalışırsa çalışsın, emeklerinin karşılığını alamayacaklarını, haklarının yendiğini düşüncesine kapılmaktadırlar.

- Tayin ve Nakil Sorunu; Üniversite idari personelleri aynı pozisyonda istihdam edilen diğer kamu kurumunda çalışan personeller gibi kurumlar arası yer değişikliği ve becaş hakkına sahip değildir. Kurumlar arası yer değişikliği yönetmenliğine sahip olmadıklarından, üniversite yönetimlerinde keyfi uygulamalara maruz kalmaktadırlar. Bunun neticesinde birçok idari personelin aile bütünlüğü zarar görmektedir.

- 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunun 13 b-4 maddesi ile yapılan görevlendirmelerle mobbinge maruz kalmaları; Bu durum üniversite yönetimlerinde amacı dışında kullanılmakta ve çalışanların tercih etmedikleri birimlerde görev yapmaya zorlanmaktadırlar. Sınırları belirsiz olan görevlendirmeler, idarecilerin keyfi uygulamaları ile suiistimal edilmekte ve idari personeller mobbinge maruz kalmaktadırlar.

- Lojman sorunu; Kamu Konutları Yönetmeliğinin 6. maddesinde "Kamu konutlarının görev unvan gruplarına göre ne miktarda veya hangi oranda tahsis edileceği yetkili makamca tespit edilebilir." denilmektedir. Bu uygulamanın lojman dağıtımındaki adaletsiz uygulamalar nedeniyle, hem akademik ve diğer kamu kurum ve kuruluşlarda çalışanlarından daha düşük ücret alan üniversite idari personellerinin almış oldukları ücretin büyük kısmını konut kiralama ayırmasına neden olmaktadır.

- Beslenme hizmetleri, servis hizmetleri, kreş hizmetleri, spor tesislerinden faydalanma, çalışma ortamı fiziki durumu sorunlar söylenebilir.

Bu alanda her sayıda 5 yada 6 idari personel arkadaşımızın yazılarına yer vereceğiz. Siz de yazmak istiyorsanız, siz de dergimize katkı sunmak istiyorsanız, özlük ve mali haklardan idari personelin üniversitelerdeki yerine, kültür sanattan kitap önerilerine, çeşitli spor dallarından gezi rotalarına kadar yazılarınızı bilgi@unipersen.org.tr adresine fotoğrafınız ile birlikte gönderebilirsiniz.

İdari personelin gücü bizim gücümüzdür diyerek yükseköğretim sisteminde güçlü idari personel algısı oluşturmak adına gelin hep birlikte mücadele edelim.

Güzel Günlere.

Üniversitelerde idari personel olarak çalışmak, çeşitli idari, teknik, sağlık ve yardımcı hizmetler sınıflarında görev almayı içerir. Bu pozisyonlar, üniversitelerin akademik ve idari birimlerinde önemli roller üstlenir.

Başlıca Görevler:

İdari İşler: Öğrenci işleri, personel yönetimi, mali işler ve genel sekreterlik gibi birimlerde çalışmaktır.

Teknik Hizmetler: Bilgi işlem, bakım-onarım ve teknik destek sağlamaktır

Sağlık Hizmetleri: Üniversite hastaneleri veya sağlık merkezlerinde görev almaktır.

Yardımcı Hizmetler: Destek personeli olarak çeşitli birimlerde hizmet sunmaktır.

Baktığımızda diğer kamu kurumlarındaki idari personel ile Üniversitelerde görev yapmakta olan idari personel arasında farklılıklar bulunmaktadır.

Örnek verecek olursak;

Çalışma Koşulları ve Haklar: Üniversite idari personeli, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'na tabi olarak çalışır. Ancak, diğer kamu kurumlarına kıyasla bazı farklılıklar ve zorluklar bulunmaktadır:

Ücret ve Mali Haklar: İdari personel, üniversitelere özgü ek ödeneklerden (yükseköğretim tazminatı, geliştirme ödeneği, döner sermaye payı gibi) genellikle yararlanamamaktadır. Bu durum, maaşların diğer kamu kurumlarına göre daha düşük kalmasına neden olmaktadır.

Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği: Görevde yükselme sınavları düzensiz ve seyrek aralıklarla yapılmaktadır. Bu, personelin kariyer ilerlemesini olumsuz etkilemektedir.

Yer Değişikliği (Tayin) Hakkı: Üniversiteler arası nakil işlemleri, mevcut mevzuat eksik-

likleri nedeniyle sınırlıdır. Personel, başka bir üniversiteye geçiş yaparken muvafakat almak zorundadır ve bu süreç genellikle zorluklarla doludur.

Çalışma Şartları ve Mobbing: Üniversitelerde, özellikle 2547 sayılı Kanun'un 13/b-4 maddesinin amacı dışında kullanılmasıyla, personel üzerinde baskı ve mobbing vakaları yaşanabilmektedir.

Bunun İçin Çözüm Önerileri:

Mali Hakların İyileştirilmesi:

İdari personelin de yükseköğretim tazminatı, geliştirme ödeneği ve döner sermaye payı gibi ek ödeneklerden faydalanması sağlanmalıdır.

Görevde Yükselme Sınavlarının Düzenli Yapılması:

Bu sınavların en geç iki yılda bir merkezi olarak gerçekleştirilmesi, personelin kariyer planlaması açısından önemlidir.

Yer Değişikliği Hakkının Tanınması:

Üniversiteler arasında merkezi bir tayin sistemi geliştirilerek, personelin aile bütünlüğü ve sağlık gibi nedenlerle yer değişikliği taleplerinin karşılanması gerekmektedir.

Mobbing ve Hukuka Aykırı Uygulamaların Önlenmesi:

2547 sayılı Kanun'un 13/b-4 maddesinin amacı dışında kullanılmasının engellenmesi ve personelin hukuki korunmasının sağlanması önem arz etmektedir.

Sonuç olarak, üniversitelerde idari personel olarak çalışmak, önemli sorumluluklar ve bazı zorlukları beraberinde getirmektedir. Bu zorlukların aşılması için mevzuat düzenlemeleri ve uygulama iyileştirmeleri gerekmektedir.

Bizler Sendika olarak ve siz değerli çalışma arkadaşlarımızın Sendikamıza üye olarak bizlere destek olmanızı ve gücümüze güç katarak her şeyin üstesinden geleceğimizin sözünü veriyor,

Saygılar sunuyorum.



Mehmet Küntay TAŞKIN

Üniversitelerde İDARİ PERSONEL OLMAK !!!

ÜNİVERSİTE TEMSİLCİLİKLERİMİZ

Mücadelemizi Temsilcilerimiz Aracılığıyla Tüm Üniversiteselerde Güçlü Şekilde Sürdürüyoruz.

Abdullah Gül Üniversitesi Yavuz Selim TOPBAŞ 0545 735 32 70	Alparslan Türkeş Bilim ve Teknoloji Üniversitesi İsmail VARLI 0541 20 59 05	Adıyaman Üniversitesi Veysel DURDU 0543 352 36 05	Afyonkarahisar Sağlık Bilimleri Üniversitesi Eren AKYEL 0505 447 18 76	Ağrı İbrahim Çeçen Üniversitesi Sadık SOSAN 0541 449 18 48
Türk-Alman Üniversitesi Bedri FINDIK 05434712204	Akdeniz Üniversitesi Musa KUTLU 0535 964 1927	Aksaray Üniversitesi Emrah GÜNER 0506 884 27 37	Alanya Alaaddin Keykubat Üniversitesi Fatih GÜNER 0533 226 16 21	Amasya Üniversitesi Hakan ÇALHAN 0545 433 4808
Anadolu Üniversitesi Serdar ÇIVİSÖKEN 0542 202 61 62	Ankara Hacı Bayram Veli Üniversitesi Rafet IŞIK 0506 943 33 30	Ankara Üniversitesi Ali ELÇÜK 0544 976 62 32	Ankara Yıldırım Beyazıt Üniversitesi Rukiye SARICI 0543 804 94 25	Ardahan Üniversitesi Turaç YAZAR 0533 917 02 10
Artvin Çoruh Üniversitesi Rıza AKYÜZ 0533 711 46 82	Atatürk Üniversitesi Ergün AYTEKİN 0533 680 81 18	Aydın Adnan Menderes Üniversitesi Mesud TÜRKYILMAZ 0536 944 02 71	Bandırma Onyedli Eylül Üniversitesi Refika SULTAN 0553 627 40 65	Bartın Üniversitesi Rıdvan YETİSKİN 0536 838 55 39
Batman Üniversitesi Yahya AYDIN 0543 275 64 44	Bayburt Üniversitesi Evren KEÇECİ 0542 213 37 82	Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesi Ali ÇINKILIÇ 0555 171 27 77	Bingöl Üniversitesi Murat YAZICI 0544 111 94 53	Bitlis Eren Üniversitesi Kadir TEKİN 0536 978 4648
Boğaziçi Üniversitesi Hüseyin OBUZ 0535 766 40 35	Bolu Abant İzzet Baysal Üniversitesi Durmuş BARAN 0544 479 90 29	Burdur Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi Yunus KARATAŞ 0538 569 2072	Bursa Teknik Üniversitesi Serhan ÖZPEKİN 0535 347 50 36	Bursa Uludağ Üniversitesi Ahmet BULUT 0541 699 7152
Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Hidayet DEMİR 0537 348 30 74	Çankırı Karatekin Üniversitesi Metin ÇAPA 0553 765 82 17	Çukurova Üniversitesi Bülent GÖÇER 0505 245 22 09	Dicle Üniversitesi Kerbela YALÇIN (Şube Başkanı) 0537 278 09 20	Dokuz Eylül Üniversitesi Mehmet KARDAŞ (Şube Başkanı) 0538 790 61 09
Düzce Üniversitesi Adem KARA 0543 224 94 22	Ege Üniversitesi Yunus Emre YILDIRIM 0554 789 1500	Erciyes Üniversitesi Mehmet SUNA 0553 606 00 02	Erzincan Binali Yıldırım Üniversitesi Servet ŞAHİN 0534 339 01 90	Erzurum Teknik Üniversitesi Ahmet PALI 0538 884 4362
Eskişehir Osmangazi Üniversitesi Reyhan KETENÇİ 0553 637 10 33	Fırat Üniversitesi Serdar KAZAR 0532 553 71 06	Gazi Üniversitesi Yeliz TEMİZ 0531 960 75 50	Gaziantep İslam Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Süleyman AKBAŞ 0542 408 92 91	Gaziantep Üniversitesi Mehmet Nuri MAZICIOĞLU 0505 680 90 71
Gebze Teknik Üniversitesi Ahmet GÜRSES 0546 719 00 24	Giresun Üniversitesi İbrahim KURT 0530 885 22 74	Gümüşhane Üniversitesi Hasan KÖKSAL 0507 776 08 61	Hacettepe Üniversitesi Neslihan KAPLAN 0 555 691 99 09	Hakkari Üniversitesi Muaz DÜNDAR 0544 448 74 31
Harran Üniversitesi Ahmet UĞRAŞ 0535 264 3836	Hatay Mustafa Kemal Üniversitesi Reşat CELBEK 0545 266 99 37	Hitit Üniversitesi Mazlum DOĞAN 0544 448 03 99	İğdır Üniversitesi Murat TURAN 0505 271 19 08	İsparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi Vedat GENÇLER 0546 430 00 76
İnönü Üniversitesi Mustafa YIL 0533 540 8671	İskenderun Teknik Üniversitesi Kadir YÜZGÜLEÇ 0553 614 7697	İstanbul Medeniyet Üniversitesi Deniz DEMİR 0535 508 09 35	İstanbul Teknik Üniversitesi Murat BİLGİÇ 0 505 790 21 99	İstanbul Üniversitesi İlksen SÜNNETÇİ 0532 796 79 32
İzmir Bakırçay Üniversitesi Derya YASAL 0555 704 67 14	İzmir Demokrasi Üniversitesi Sedat YOLAÇAN 0544 209 60 69	İzmir Katip Çelebi Üniversitesi Abdullah ÇORUMLUOĞLU 0541 536 10 39	İzmir Yüksek Teknoloji Üniversitesi Cemal KILIÇ 0541 433 55 07	Kafkas Üniversitesi Mahmut ÇETİN 0541 497 8900
Kahramanmaraş İstiklal Üniversitesi Mehmet ÇİÇEK 0535 350 98 73	Sakarya Uyg.Bilim Üniversitesi Dilaver KEKLIKÇI 0544 100 86 01	Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi Mehmet Akif AKILLI 0546 622 6571	Karabük Üniversitesi İsmail KÖSE 0544 441 74 82	Karadeniz Teknik Üniversitesi Hasan ŞAHİN 0535 833 04 34
Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesi Ahmet ÇİL 0544 280 69 30	Kastamonu Üniversitesi Ufuk ACI 0505 870 23 55	Kırklareli Üniversitesi Celil KOÇ 0538 397 63 00	Kırşehir Ahi Evran Üniversitesi Hakan YILMAZ 0541 417 50 40	Kilis 7 Aralık Üniversitesi Muhammed Ertuğrul ŞİMŞEK 0530 973 96 63
Kocaeli Üniversitesi Mehmet Salih KOÇHAN 0555 284 9701	Konya Teknik Üniversitesi Hakan ÇOLAK 0544 624 26 10	Kütahya Dumlupınar Üniversitesi Ahmet YAŞAR 0537 343 99 75	Kütahya Sağlık Bilimleri Üniversitesi Mustafa BAKIR 0534 319 99 20	Malatya Turgut Özal Üniversitesi Abdulkadir GÖNÜLALÇAK 0537 643 7250
Manisa Celal Bayar Üniversitesi Sezgin ATALAY 0545 387 67 33	Mardin Artuklu Üniversitesi Canpolat TUNC 0546 808 47 82	Marmara Üniversitesi Turhan ÜNAL 0538 286 0301	Mimar Sinan Güzel Sanat Üniversitesi Mustafa Çağrı ERTUĞRUL 0555 399 08 07	Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi Ahmet DURU 0506 626 94 00
Munzur Üniversitesi Veysi ERKAL 0507 501 52 66	Muş Alparslan Üniversitesi Uğur YILMAZ 0507 161 68 26	Necmettin Erbakan Üniversitesi Mehmet BİLGİLİ 0544 505 0292	Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi Mehmet Sebah POLAT 0506 575 52 46	Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Mustafa DURAK 0542 466 6789
Ondokuz Mayıs Üniversitesi Ahmet AKYOL 0533 661 8290	Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Mustafa DURAK 0542 466 6789	Orta Doğu Teknik Üniversitesi Yüksel AYTAÇ (Şube Başkanı) 0312 950 57 32	Ordu Üniversitesi Fatih ŞİRİN 0552 655 52 61	Pamukkale Üniversitesi Erhan ARAN 0 539 515 48 24
Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi Ahmet KÜÇÜKTAMER 0506 380 6468	Sağlık Bilimleri Üniversitesi Yasin CANER 0535 498 20 52	Recep Tayyip Erdoğan Üniversitesi Gültekin KURT 0544 529 13 86	Sakarya Üniversitesi Erdoğan ERDOĞAN 0505 484 5419	Samsun Üniversitesi Ebru ÇAP 0 546 937 66 28
Selçuk Üniversitesi Kadir AKKURT 0532 420 07 62	Siirt Üniversitesi Mehmet Akif TOPRAK 0542 322 72 56	Sivas Cumhuriyet Üniversitesi Murat KAMALI 0530 784 35 08	Süleyman Demirel Üniversitesi Mustafa Taner AKGÜL 0533 729 66 72	Sırnak Üniversitesi Hüseyin OLUÇ 0544 550 78 03
Tarsus Üniversitesi Eren ALMACI 0543 864 3980	Tekirdağ Namık Kemal Üniversitesi Resul DOĞRU 0542 469 08 44	Trakya Üniversitesi Mine BIÇER 0536 236 61 84	İstanbul Üniversitesi Cerrahpaşa Atilla EKER 0552 334 46 34	Uşak Üniversitesi Aynur DURMUŞ 0553 190 30 28
Van Yüzüncü Yıl Üniversitesi Mehmet KAYA 0554 110 14 68	Yalova Üniversitesi Şahin ÖZDEMİR 0536 890 5320	Yıldız Teknik Üniversitesi Cihat ÇİÇEK 0541 485 02 27	Yozgat Bozok Üniversitesi Hacer GÜRSOY 0554 568 87 02	Zonguldak Bülent Ecevit Üniversitesi Hasan ASLAN 0538 583 7223

promosyon

Paylaşmak istediğin herşey



KALEM

KILIÇTAN DAHA GÜÇLÜDÜR!

İlk modern kalem 1795 yılında icat edilmiştir. Reklam ve hediye amacıyla üretilen promosyon ürünlerde kalemler sıklıkla kullanılır, kullanışlı olmasının yanı sıra çok anlamlı bir hediyedir.

Ürünlerimizi,
online
mağazamızda
görmek için
karekodu
okutabilirsiniz.



TERMOS



USB BELLEK



AJANDA



ANAHTARLIK



ÇAKMAK



KALEM



ÇANTA



HEDİYE SETİ



T-SHIRT



SAAT



WIRELESS ŞARJ



ŞAPKA





Birlikte Daha **GÜÇLÜYÜZ**

ÜNİVERSİTE İDARİ PERSONEL SENDİKASI

Kep Adresi: universiteidaripersonelsendikasi@hs03.kep.tr

www.unipersen.org.tr