

ÜNİPERSEN

Üniversite İdari Personel Dergisi

www.unipersen.org.tr



Ocak 2021 • Sayı:1

**Hep birlikte
güzel günlere...**

SESSİZ KALMA! GELECEĞİNE SAHİP ÇIK...



ÜNİPERSEN

Mehmet Küntay TAŞKIN
ÜNİ-PER-SEN
Genel Başkanı



BAŞKANIN MESAJI

Sendikamız, 17 Nisan 2015 tarihinde Türkiye'nin ilk ve tek İdari Personel Sendikası olarak kurulmuştur. ÜNİPERSEN, Eğitim Öğretim hizmet kolunda yer alan fakat görmezden gelinen hakları gaspedilen ve temsil edilmeyen tüm üniversite idari çalışanlarının haklarını savunan bağımsız, güçlü, dinamik bir sendikaya ihtiyaç duyulması sebebi ile kurulmuştur. Eğitim Öğretim hizmet kolu adına geçmiş yıllarda yapılan toplu sözleşme görüşmelerinde Üniversite İdari Personelleri adına hiçbir kazanımın hatta talebin olmaması da bu sendikanın kurulmasını gerekli kılmıştır.

Üniversitelerde, idari personellerin öneminin anlaşılması, akademisyenler ve öğrencilerden sonra üçüncü sınıf paydaş olarak görülmesinin engellenmesi ve tüm paydaşların eşit ve adil koşullarda var olabileceği iklimin hazırlanması elzemdir. Eğitim ve Öğretim hizmet kolunda verilen zam, tazminat, üniversite ödeneği, teşvik vb. verilen haklardan herkesin faydalanmasını sağlayacak şekilde yasal düzenlemelerin bir an önce yapılması gerekmektedir. Hiçbir Bakanlığa bağlı olmayan ve Yükseköğretim Personel Kanununda bile yer verilmeyen Üniversite ve Eğitim Öğretim hizmet kolunda çalışan üniversite idari personellerin haklarının korunmasında birlik beraberliğin sağlanması amaçlanmıştır. Sendikamızın arkasında siyasal ve sosyal hiçbir bağ bulunmayıp gücünü değerli üyelerinden alacaktır.

10/03/2018 tarihinde Ankara'da yapılan 2. Olağanüstü Genel Kurul sonucunda Genel Başkan olarak seçilerek ve sendikamız genel merkezini Ankara iline taşıyarak, tüm Yönetim Kurulu ve temsilcilerimizle el ele omuz omuza Sendikamızı daha da kuvvetlendirerek Üniversite İdari Personelinin ekonomik, sosyal, özlük ve mesleki hak ve menfaatlerini Üniversite birlik olarak açacağımıza inanıyorum.

Bu doğrultuda, sizlerin destekleri sayesinde sendikamız güçlendikçe sesimiz daha gür çıkacak ve gelecek Üniversite İdari Personelleri için daha güzel olacak.

Sevgi ve Saygılarımla...



ÜNİPERSEN Üniversite İdari Personel Sendikası Yayın Organı

Next Level İş Merkezi Dumlupınar
Bulv. No:3 Kat:16 Daire : 81
Çankaya / Ankara
Telefon : 0312 950 57 32
Belgegeçer : 0850 522 34 03
unipersen2015@gmail.com
www.unipersen.org.tr

SAYI : 1 OCAK 2021

Editör Kurulu
Mustafa SARSU
Osman KAPLAN
İbrahim GÜZEL
Zeynel KAMAN

Yönetim Kurulu
Mehmet Küntay TAŞKIN
Genel Başkan

Erdem YALÇIN
Genel Sekreter

İbrahim GÜZEL
Teşkilatlanmadan Sorumlu
Genel Başkan Yardımcısı

Zeynel KAMAN
Basın ve İletişimden Sorumlu
Genel Başkan Yardımcısı

Seyit DEMİRCİ
Mali İşlerden Sorumlu Genel
Başkan Yardımcısı

Vedat YORULMAZ
Mevzuattan Sorumlu Genel Başkan
Yardımcısı

Ali KAPLAN
Eğitim ve Sosyal İşlerden Sorumlu
Genel Başkan Yardımcısı

Tasarım
Ekber YILDIZ

Baskı
Kalkan Matbaacılık
Büyük San. 1. Cad. No: 99/A
İskitler / ANKARA
Telefon: 0312 342 16 46 (PBX)

İÇİNDEKİLER



04

Sendikamızdan Haberler

Rekor Promosyon Anlaşması	05
Üyemizin İdare Mahkemesindeki Davasını Kazandı	07
Görevde Yükselme Deneme Sınavı Yapıldı ve Kitap Dağıtımı Yapıldı	07
Faaliyet Planı Toplantısı Gerçekleştirildi	07
Kanun Teklifi Mecliste	08
Köy Okullarına Yardım Kampanyası	08
İmza Kampanyası	09
Sosyal Medya Etkinlikleri	09
Haberimiz memurlar.net'te Yayınlandı	10
Sendikamız 12. Çalışma Meclisine Davet Edildi Maske Dağıtımı Gerçekleştirildi	12
Maske Dağıtımı Gerçekleştirildi	14



15

Etkinlikler

Gezi / Piknik	16
Ünipersen Üyelerle Yemekte	17



20

Taleplerimiz

Tayin Nakil Hakkı	20
Hülle Atamalara Son Verilmeli	21
Eşit işe eşit maaş!	22
Görevde Liyakat ile Yükselme	23
Kamu Personeli Danışma Kuruluna Çağrı	24



26

Ziyaretler

Meclis Ziyareti	26
Yök Ziyareti	27
Anırkabir Ziyareti	28
Gümüşhane Üniversitesi Rektörüne Ziyaret	29
Temsilciliklerimize Ziyaret	30
Üniversite Ziyaretleri (İstanbul Teknik, Boğaziçi, İstanbul Üni, Erzurum Teknik, Erzurum Üni, Fırat, Sütçü İmam, Mustafa Kemal, İskenderun Teknik, Kars, Gebze)	31



36

Özel Günler

Cumhuriyet Bayramı Kutlamaları	36
3 Aralık Engelliler Günü	37
8 Mart Dünya Kadınlar Günü	38
Yılbaşı Hediye Dağıtımı	39



40

Köşe Yazıları

İbrahim GÜZEL	40
Caner Yahya BOYAR	41
Mustafa SARSU	42
Zeynel KAMAN	43



44

Kültür Sanat

Sendikamızdan

Sendikamızdan Sendikamızdan



Ünipersen Kuruldu

Üniversite İdari Personelinin Sendikası ÜNİPERSEN coşku ile kuruluşunu gerçekleştirdi.

Sendikamız Kırklareli Üniversitesi idari personellerinin girişimi sonucunda 2015 yılında kuruluşunu gerçekleştirmiştir. Kurucu Genel Başkan İbrahim GÜZEL'in başkanlığında hızla yol kat eden sendikamız 2018 yılında bayrağı Ankara'ya ODTÜ üniversitesine devretmiştir. Sendikamızın 05 Ekim 2019 yılında Ankara'da yapılan 2. Olağan kurulu ülkemizin dört bir tarafından gelen Temsilcilerimiz ve üyelerimizle coşku içerisinde gerçekleştirilmiş ve genel başkanlığa Mehmet Küntay TAŞKIN seçilmiştir.

Tüm bu süreçte yenilenen ve güçlenen Yönetim Kurulu ile dinamik bir yapıda çalışmalarını sürdürmüştür. Kısa sürede birçok üniversite personeli tarafından ilgi gören sendikamız, önemli faaliyetlere imza atması ile adından çokça söz ettirmiş ve umut vaat etmiştir. Üniversite İdari Personeli olarak başlattığımız bu büyük mücadelenin sizlerin desteği ile kararlılıkla süreceğine olan inancımız Türkiye'mizin dört bir yanından desteklerini ve bizlere olan inancını bildiren arkadaşlarımızı görünce daha da güçlenmiş ve doğru yolda olduğumuzu göstermiştir.



Rekor Promosyon Anlaşması

Yetkili Olduğumuz Kırklareli Üniversitesinde Rekor Maaş Promosyonu

Yetkili Sendika olduğumuz Kırklareli Üniversitesinde 2021-2023 yıllarını kapsayan 3 yıllık maaş promosyon ihalesini 3 yıl için Kişi Başı 4.360 TL olarak en yüksek teklifi veren Yapı Kredi Bankası kazanmıştır.

Kırklareli Üniversitesinde yapılan promosyon ihalesinde kişi başına düşen miktar 3 yıl önce yapılan promosyon ihalesinde alınan miktarın yaklaşık 2 katı kadardır. Personel sayısının düşük olmasına rağmen aynı tarihte yapılan ihalelerle karşılaştırıldığında başarılı bir ihale süreci yürütüldüğü ortadadır. Üniversitemiz akademik, İdari ve 4/D (Sürekli İşçi) personeline hayırlı uğurlu olmasını dileriz.

Üniversite İdari Personel Sendikası Kırklareli Üniversitesi Temsilciliği olarak Yetkili sendika olmamız nedeniyle katıldığımız ihalede bu memnun edici sonucu elde etmemizde büyük katkıları olan başta Kırklareli Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Bülent ŞENGÖRÜR, Genel Sekreter Ahmet ŞİMŞEK, Mali İşler Daire Başkanı Tuğrul YAVUZ, Sendikamız Genel Başkan Yrd. İbrahim GÜZEL ve Üniversite Temsilcimiz Burak ALTINSOY'a Teşekkür ederiz.



ÜYEMİZİN İDARE MAHKEMESİNDEKİ DAVASINI KAZANDIK

Orta Doğu Teknik Üniversitesi Biyolojik Bilimler Bölümü'nde Veteriner olarak görev yapan üyemiz Şakir YILDIRAN'ın aile yardımının geriye dönük ödenmesine yönelik talebini içeren idare mahkemesi davası sonuçlandı.



GYS Deneme Sınavı ve Kitap Dağıtımını Yapıldı.

Sendikamız üyelerimizin görevde yükselme sınavına hazırlanabilmeleri için ücretsiz kaynak dağıtımını yapmış ve bu imkandan yararlanmak isteyen üyelerimize destek vermeye devam etmektedir. 2019 yılında ODTÜ üniversitesinde görevde yükselme deneme sınavının ilkini gerçekleştiren sendikamız bu sınavları belli periyotlar ile yapmaya devam edecektir.



Faaliyet Planı Toplantısı Gerçekleştirildi



Kanun Teklifi Mecliste

Üniversitelerde Tayin Sorunu İçin Kanun Değişikliği Teklifi Yapıldı.

ÜNİPERSEN'in sosyal medya etkinlikleri sayesinde sesimiz TBMM'de de duyulmaya başlandı. Yaptığımız Twitter etkinliklerine büyük katılımlar sağlanmış ve bazı millet vekillerimiz de twitleri ile kampanyalarımızı desteklemişlerdir. Bu destekler sadece sosyal mecrada kalmamış ve İYİ Parti Milletvekili Fahrettin YOKUŞ tarafından Meclise kanun değişikliği teklifi olarak getirilmiştir. YOKUŞ'un 02.07.2019 tarihinde soru önergesi vermiş, 10.07.2019 tarihinde konuya ilişkin 2547 sayılı kanunda değişiklik yapılması için kanun teklifi TBMM başkanlığına sunulmuştur. Bu süreçte sendikamız Yönetim Kurulu olarak acil toplantı kararı alarak durumu değerlendirmiş ve bu çalışmanın takibi ve bu konuyla ilgili çalışmalar yapmak ve kamu oyu oluşturmak adına Üniversite İdari Personel Sendikası (

Üni-Per-Sen) Meclis Çalışmalarını Takip Komisyonu oluşturduk. Sorunlarımızın mecliste gündem olması güzel gelişme olmakla beraber yolun daha başında olduğumuzun da bilincindeyiz. Çalışmalarımız sorunlarımızın çözümü adına yoğun bir şekilde devam etmektedir. Pandemi sürecinin meclis ziyaretlerimizi kısıtlamış olsa da farklı birçok proje ile sorun gündemde tutulmaya devam etmektedir. ÜNİPERSEN ailesi olarak sizin için sizlerle nice güzel günlere...



Köy Okullarına Yardım Kampanyası

Eğitim hassasiyeti yüksek ve bu konuda elimizden gelen her şeyi yapmaya hazır bir sendika olarak yardım talepleri almaktayız. Bitlisin Mutki İlçesinde bulunan Akıncılar ve Çığır İlkokullarının yardım taleplerine cevap verdik ve bu okullarımızın talep ettikleri ihtiyaçları okullarımıza gönderdik. Bu yardımların imkanlarımız dahilinde devam edeceği ve bu konunun sosyal duyarlılığımızın bir gereği olduğu hususunu siz değerli üniversite çalışanlarının bilmesini isteriz. Yakında büyük katılımlı bir yardım organizasyonunun da projelendirmesi bitecek olduğu ve hayata geçeceği bilgisini de buradan duyurmuş olalım.



İmza Kampanyamız Hızla Büyüyor

Tayin-Nakil Düzenlemesi İstiyoruz Başlığı ile Başlattığımız İmza Kampanyamız Büyüyor.

ÜNİPERSEN tarafından 2019 yılında Üniversite Çalışanlarının en önemli sorunu olan Tayin-Nakil probleminin çözülebilmesi adına change.org sitesi üzerinden imza kampanyası başlatılmıştır. Kampanyaya kısa zamanda büyük katılım olması ile birlikte bizlerde YÖK ve Meclis ziyaretlerimizde bu imzaları teslim ettik ve çözüm arayışımız içerisinde olduğumuzu paydaşlarımıza vurguladık. Tabi ki bu yeterli değil. Bizler yasa yada yasal düzenleme ile çözüme kavuşana kadar işin peşini bırakmayacağız.



Sesimiz Sosyal Medyada Gür Çıkmalı

ÜNİPERSEN Gerçekleştirdiği Sosyal Medya Faaliyetleri İle Sorunlarımızı Duyurmaya Devam Ediyor.

Kurulduğumuz günden bu yana derdimiz **DERDİMİZİ ANLATABİLMEK** olmuştur.

Bu anlamda günümüz güçlü iletişim araçlarını kullanmakta geri durmadık. Etkin bir sosyal medya yapılanması adına kurduğumuz Basın Yayın Birimi ve Sosyal Medya Ofisi çalışmalarını hızla sürdürmektedir. Çalışma gruplarımız belli periyotlar ile sosyal medya etkinlikleri düzenlemektedirler. Özellikle başlattığımız twitter etkinlikleri TT olmayı çok kez başarmış ve ses getirmiştir. Sizler adına sizlerin sorunlarını dillendirirken sizlerinde desteklerini bekliyoruz.



Haberimiz memurlar.net'te Yayınlandı.

Sesimizi Tüm Türkiye'ye Duyuyoruz.

Üniversite İdari Personellerinin sesini her mecrada en yüksek perdeden duyurabilmek için çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Daha önce de haberlerimizin manşet olarak verildiği birçok önemli basın yayın organına memurlar.net de katıldı. Aslına bakılırsa bu haber memurlar.net deki 3. haberimiz ve haberin detaylarını sizlerle paylaşıyoruz.

Üniversite İdari Personeli ÜNİ-PER-SEN ile Sorunlarını Çözecek...

Üniversite İdari Personel Sendikası olarak kurulduğumuz 2015 yılından beri gece, gündüz, mekan, kişi fark etmeksizin sorunlarımızı, haklı taleplerimizi ilgili kurum ve kişilere aktararak çözmek için var gücümüzle çalışıyoruz.

Etkili oluyoruz fakat sorunları çözme noktasında yeterli olmuyor. Birileri satır aralarında bizlerden bahsediyor, Öğretmen sendikaları üye kaybı yaşamamak için gösterişten bir etkinlik yapıyor. Gittiğimiz yerlerde sorunları anlattığımız birkaç yönetici sırtımızı okşuyor. Ya da Üniversite İdari Personeline anlattığımızda evet doğru söylüyorsunuz sizleri destekliyoruz ama bize bu hakları vermezler boşa uğraşmayalım umutsuzluğu ile karşılaşılıyor. Ama Biz bunları duymak için yola çıkmadık. Biz haklarımızı almakta kararlı olduğumuzu ve haklarımızı alana kadar mücadelemizin bitmeyeceğini ve sendikamızı anlatmak için bugün buradayız.

Üniversite İdari Personel Sendikası (Üni-Per-Sen) Kimdir?

Üniversite İdari Personel Sendikası (Üni-Per-Sen) 17 Nisan 2015 tarihinde Türkiye'nin ilk ve tek İdari Personel Sendikası olarak Kırklareli'nde kurulmuştur. Üniversite İdari Personeli adına bir sendikanın kurulması gerektiğine karar vererek "Üniversitelerde bizde varız" sloganıyla yola çıkmıştır. Bizler; "sendikacı" kimliğinden öte, birlikte hak aramanın gereğine inanan Acıları, dertleri, duyguları, değerleri, mücadelesi ortak olan Üniversite İdari Personeliyiz ve siyaseten bağımsız, tümleştirici bir sendika var etmek için yola çıktık. Bizimle yürüyen çalışma arkadaşlarımız, uzakta kalıp temsil edilmeyi beklemek ve eleştirmek yerine çözüme taraf olmayı seçmişlerdir. Sendikamız 2015



Yılından beri hep bir önceki yıldan daha fazla büyüterek güçlü bir yönetim gücü ve mücadele enerjisi ile 2020 Yılında Kırklareli Üniversitesinde En çok üyeye sahip "Yetkili Sendika" ODTÜ'de en çok üyeye sahip 3. sendika olmuş ve 30 Üniversitede temsilciliklerini kurarak Üniversitelerin en etkili ve büyük sendikası olma yolunda emin adımlarla ilerlemektedir. Üniversite İdari Personeli olarak başlattığımız bu büyük mücadelenin tüm Üniversite İdari Personelinin desteği ile kararlılıkla süreceğine olan inancımız ülkemizin dört bir yanından üyemiz olarak bizlere inanan ve güvenen arkadaşlarımızı gördükçe daha da güçlenmiş ve doğru yolda olduğumuzu göstermiştir.

Üniversite İdari Personelinin Acil Çözülmesi Gereken Sorunları ;

1- Üniversitelerin Kanayan Yarası Tayin Nakil Hakkı

Üniversite İdari Personeli; üniversitelerin akademik ve idari teşkilatında yer alan birimlerde idari, teknik, sağlık, avukatlık ve yardımcı hizmetler sınıfında 657 sayılı D.M.K.na hükümlerine tabi olarak çalışmaktadır. Fakat Anayasamıza göre "özerk kuruluş" olan üniversitelerde görev yapmaları ve merkez - taşra teşkilatı yapılıncasının bulunmaması sebebiyle, mezkûr kanunun "Yer Değiştirme Suretiyle Atanma" başlıklı 72 nci maddesine göre çıkartılan "Devlet Memurlarının Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarına İlişkin Yönetmelik'te belirtilen haklarından yararlanamamaktadırlar. Üniversitelerimiz birbirinden bağımsız kurumlar gibi değerlendirildiğinden bu kurumlarda görev yapmakta olan idari personelin sağlık durumu, eş durumu gibi özür durumlarına bağlı yer değişikliği işlemleri yapılamamaktadır. Yer değiştirme işlemleri sadece kurumlar arası nakil yoluyla gerçekleştirilmektedir. Ancak nakil işlemlerinde de personel öncelikle kendisine yer değişikliği talep edecek kurum aramak zorunda kalmaktadır. Bu kurumu bulduğu takdirde ise kendi üniversitesinden 'muvafakat' alma mecburiyeti bulunmaktadır.

Muvafakat işlemlerinin rektörlüklerin keyfi ve sınırsız takdirine bırakılması ise uygulamada çalışanların aile bütünlüğü, sağlık, performans vb. mağduriyetlere yol açmaktadır. Boş kadro olmadığı gerekçesiyle muvafakat talepleri çoğu kez reddedilmektedir. Üniversitelerde çalışan idari personelin, özür durumuna bağlı olarak bile yer değiştirme yapmalarına imkan tanıyan bir mevzuatın hatta somut hiçbir kriterlerin bulunmaması aile bütünlüğünün parçalanmasına, sağlıklı yaşama hakkının ihlaline ve personelin çalışma performansı ve kalitesinin düşmesine sebep olmaktadır. Bu nedenle, üniversitelerde görev yapan idari personelin diğer üniversitelere geçebilmesi için isteğe bağlı ve özürleri varsa bu özürlerine binaen diğer üniversitelere geçişine imkan sağlayacak şekilde YÖK koordinatörlüğünde yönetmelik çıkarılmalıdır. Sendikamız tarafından taslak bir yönetmelikte hazırlanmıştır.

2- Yükseköğretim Tazminatı

Kamuda en düşük maaşı alan Üniversite İdari Personeli özveriyle görev yapmasına rağmen Üniversitelerde verilen hiçbir ödenekten faydalanamamaktadır. (Yükseköğretim Tazminatı, Eğitim Öğretim Ödeneği, Geliştirme Ödeneği, Döner Sermaye Payları) Üniversite İdari Personelinin Yükseköğretim kurumunda çalışmanın tazminatı olan Yükseköğretim Tazminatından yararlandırılması iş huzurunun sağlanması noktasında önem arz etmektedir.

3- 13-b/4 Sürgün Maddesinin Kaldırılması

Üniversitelerde Rektörün keyfi uygulamasına olanak sağlayan Üniversite İdari Personeli için sürgün maddesi olarak kullanılan geçici görevlendirme maddesi tamamen kaldırılmalıdır. Genel Sekreter, Genel Sekreter Yardımcıları, Daire Başkanı, Şube Müdürü vb. kadrolara İdari personele tahsis edilmiş olan idari kadrolara (Genel Sekreterlik, Daire Başkanlığı, Fakülte Sekreterliği.) akademik personelin görevlendirilemeyeceği kanunda kesin bir dille ifade edilmelidir.

4- Merkezi ve Adaletli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavlarının Yapılması, Mülakatların Kaldırılması ve Uzmanlık Kadrolarının Üniversitelere Tahsisi

Üniversitelerde görev yapan İdari Personelin Liyakat ve hizmet esasına bağlı şekilde kurum içerisinde görevde yükselmelerinin ve farklı unvanlara geçişinin önünün açılması için görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavlarının bir merkezde belirli periyotlarda en fazla 2 yılda bir yapılmalı ve mülakat sistemi kaldırılmalıdır. "Uzman Yardımcılığı" "Uzmanlık" kadrolarının Bakanlıklarda olduğu gibi Üniversitelere de tahsisi sağlanarak İdari Uzmanlıkların önü açılmalıdır.

5- Üniversite Lojmanlarında Adaletsiz Dağıtımını Engellenmeli

Üniversiteler de yer alan lojmanlardan Üniversite İdari Personeli için sadece %10-15 lojman ayrılmaktadır. Üniversitelerde devlet memuru olarak en düşük maaşı alan ve lojmana ihtiyacı olan kısmın Üniversite İdari Personeli olmasına rağmen bu haktan faydalanmak maalesef imkansız durumdadır. Bu oran idari ve akademik personelin kurumlardaki oranlarına eşit olacak şekilde yeniden düzenlenmelidir.

6- İdari Personele ÖSYM ve MEB Sınavlarında Salon Başkanı ve Gözetmen Olarak Görev Verilmelidir.

Üniversitelerde en kritik görevlerde yer alarak üniversitelerin tüm idari işleyişini yürüten ve ülke seçimleri gibi en kritik görevlerde görev alan Üniversite İdari Personeli maalesef MEB ve ÖSYM'nin yaptığı sınavlarda Salon Başkanı ve Gözetmen olamamaktadır. Adil bir görevlendirme sistemi kurularak bu görevlerin adaletli ve eşit şekilde dağıtılması gereklidir.

Üniversite İdari Personeli olarak Acil olarak çözülmesi gereken sorunlarımızı tekrar buradan kamuoyuna sunuyoruz ve buradan tekrar yetkili kurumlara çağrı yapıyoruz. Sendikamız her konuda yapılacak çalışmalara ne gerekiyorsa destek vermeye hazırdır. Birlik olursak sorunlarımız daha hızlı çözülecektir.

Sendikamız İdari Personelin sesi, umudu olmuştur. Sendika olarak Söylenmeyi söyledik, yazılmayanı yazdık. Sendikal Boşluğu doldurmak için, tükenmeye yüz tutmuş umutları yeniden yeşertmek için biz bu yolda olacağız. 2015 yılından bugüne ilkeli, dürüst, özümüzde sözümüzde bir oldu, siyasete bulaşmadık, sendikamıza zerre leke getirmediğimiz, üniversite çalışanlarını utandırmadık, bize olan güveni boşa çıkarmadık. Şimdi Tüm Üniversite İdari Personelini Üni-Per-Sen çatısı altında toplanmaya davet ediyoruz. Artık sizlerden de bir adım bekliyoruz Ailenizin, çalışma arkadaşlarınızın yanında yer alın. Bu sendika bizim geleceğimizdir. Vicdanınızda gönlünüzde rahat olsun.

En kısa sürede hakkımız olan Özlük ve Mali Haklarımızı alalım 2020 – 2021 Yılında Üniversite İdari Personelinin Sorunlarının çözüm yılı yapalım. Tekrar sizlere söz veriyoruz; bizler Üniversite İdari Personelinin sorunlarını çözmekte kararlıyız. Çözene kadarda var gücümüzle çalışmaya devam edeceğiz...

www.unipersen.org.tr

Sendikamız 12. Çalışma Meclisine Katıldı

Cumhurbaşkanlığı himayesinde, Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı tarafından 4 yıl aradan sonra gerçekleştirilen Çalışma Meclisi, ILO'nun 100. kuruluş yıldönümü vesilesiyle "Daha Parlak Bir Gelecek İçin Çalışmak" temasıyla toplandı. ATO Congressium'da Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Zehra Zümrüt Selçuk, Cumhurbaşkanı Erdoğan ve ILO Genel Direktörü Ryder'ın açılış konuşmalarıyla başlayan toplantıya hükümet, işçi ve işveren kesimi temsilcileri, Sivil Toplum Kuruluşları temsilcileri ve akademisyenler katıldı. Toplantıya Genel Başkan Mehmet Küntay TAŞKIN, Genel Başkan Vekili Erdem YALÇIN ve Genel Başkan Yardımcısı Zeynel KAMAN Sendikamızı temsilen katılmışlardır. Çalışma hayatına dair politikaların belirlenmesi amacıyla bütün tarafları buluşturan önemli bir sosyal diyalog platformu niteliği taşıdığı için bizim için önemli bir toplantı olmuştur.



ETKİNLİKLER

ETKİNLİKLER

ETKİNLİKLER

Maske Dağıtımı Gerçekleştirildi

ÜNİPERSEN ailesi olarak pandemi döneminde üyelerimiz için bir şeyler yapma ihtiyacı duyuyoruz. Küçükte olsa akla ilk gelen maske ve dezenfektan ihtiyacına yönelik hazırlıklarımızı yaptık ve tüm üyelerimize maske ve dezenfektan dağıtımını yaptık. Bu dönemde herkes gibi biz üniversite çalışanları da çok yıprandık. En kısa zamanda bu dönemi de atlatıp sağlıklı huzurlu güzel günlere kavuşmak dileğiyle...



Gezi /
Piknik



Yemekler



Futbol
Turnuvası

ÜNİPERSEN GEZİ VE PİKNIKLERİ

Üniversite İdari Personelinin Sendikası ÜNİPERSEN Üyeleri ile Piknik ve Gezilerde Buluşuyor

Üniversite İdari Personelinin tek temsilcisi olan ÜNİPERSEN üyeleri ile bağımlı güçlendirmek ve fikir alışverişinde bulunmak için gezi ve piknik organizasyonlarına ayrıca önem vermektedir.

ÜNİPERSEN kurucu üyeleri kuruluş temellerini atarken ilk olarak Anneler Günü Pikniği organize ederek sendikanın temellerini atmıştır.



Anneler Günü Pikniği 2015

ÜNİPERSEN sonraki yıllarda da üyelerden gelen talepler doğrultusunda bölgesel ve genel olmak üzere çeşitli piknik ve geziler organize etmiştir.



ÜNİPERSEN Abant Gölü Gezisi 2019



ÜNİPERSEN Kartepe Gezisi 2019

ÜNİPERSEN ÜYELERLE YEMEKTE

Üniversite İdari Personelinin Sendikası yılda en az bir defa olmak üzere üyelerle yemekte bir araya geliyor.



Sonraki yıllarda da tüm temsilciliklerimizde bu tür etkinlikleri yapmaya çalıştık. Aşağıda gerçekleştirdiğimiz yemekli toplantılardan karelere yer veriyoruz.



Kırklareli Üniversitesi Temsilciliği İftar Yemeği



Yönetim Kurulu Yemek Organizasyonu



ODTÜ Temsilciliği Yemek Organizasyonu



Sendika Genel Merkezinde Üyelerle Kahvaltı



İskenderun Teknik Üniversitesi Temsilciliği Tanışma Toplantısı



Muş Alparslan Temsilciliği Yemek Organizasyonu



Şırnak Üniversitesi Temsilciliği Tanışma Yemeği



ÜNİPERSEN olarak hem üyelerimiz ile kaynaşmak hem de idari personelin sorunlarını üyelerimizle konuşabilmek için yemekli toplantılar planlıyoruz. Bugüne kadar yaptığımız toplantılar bizlere üyelerin sorunlarını daha yakından görme fırsatı vermiştir.

Birçok üniversitede üyelerimiz ile yemek organizasyonları ile bir araya geldik ve bu durumu rutin olarak tekrarlamayı planlıyoruz. Gücünü sadece üyelerinden alan ÜNİPERSEN tüm imkanlarını yine sizler için kullanmayı düstur olarak benimsedik. Sizlerin sağladığı maddi imkanın son kuruşuna kadar karşılığını alabilmeniz amacı ile sizlerin de dahil olduğu projeler ile karşınızdayız.



Taleplerimiz

Tayin-Nakil Hakkında Yasal Düzenleme

Yüksek Öğretim Tazminatı

Taban Aylık Düzenlemesi

Vergi Kesintileri ile İlgili Düzenleme

Hülle Atamalarına Son Verilmesi

Liyakat Esaslı Çalışma Ortamı

13/b-4 Sürgün Maddesinin Kaldırılması

Lojman Tahsis Sisteminin Değiştirilmesi

İdari Görevlerde Sadece İdari Personelin Görevlendirilmesi



Tayin-Nakil Hakkı İstiyoruz

Sendikamızın en fazla mesai harcadığı konuların başında gelen tayin problemi sadece üniversite çalışanlarının ve ÜNİPERSEN'in gündemindedir. Şuana kadar bu konuda masadaki sendikaların bırakın çözüm önerilerini bu sorunu dile getirdiklerini bile göremedik. Şuan Türkiye'deki 127 devlet üniversitesinde çalışan 140 binin üzerinde idari personelin tayin/nakil hakkı bulunmamaktadır. Tayin/Nakil yönetmeliği bulunmayan nadir kamu çalışanları olarak en temel hakkımız olan haklarımızdan mahrum bırakılmaktayız. Hepimizin bildiği gibi bir üniversite idari personeli yer değiştirmek isterse öncelikle gitmek istediği ilde bir kurumun kendisini talep etmesini sağlamak zorundadır. Bu bahsettiğim durum Türkiye şartlarında imkansız yakın bir durumdur. Kurum bulsanız dahi kendi kurumunuzu muvafakate ikna etmeniz ise ayrı bir çile serüvenidir. Üniversitelerde muvafakat taleplerinin geneli ret edilir. Üstelik bu ret edilen muvafakat taleplerine yasal dayanağı bulunan özür gurupları da dahildir. Zaten en büyük sıkıntıyı da özür grubu tayin isteyen personel yaşamaktadır. İdari

yargı istatistiklerine göre, üniversite personellerince açılmış ve hala devam eden 4661 dava vardır. Bu rakam her yıl artmakta ve mağduriyetler büyümektedir. Eşinden ayrı çalışan, sağlık problemleri olan, eğitim hakkı elinden alınan üniversite personeline birde en doğal talepleri yüzünden mobbing uygulanmakta ve psikolojileri alt üst edilmektedir. Ne yasal nede insani dayanağı bulunmayan bu sistemi kabul etmiyoruz. Bizlerde aynı sorunları yaşamış insanlar olarak bu soruna çare bulmak için çalışıyoruz. Sesimizi en üst perdeden duyurabilmek için siz değerli üniversite idari personeli arkadaşımızın desteklerini bekliyoruz. Üniversite idari personellerinin başlattığı hak arayışımızda sizleri de yanımızda görmek istiyoruz. Bizler hiçbir siyasi oluşumun, dini topluluğun, görüşün ya da ideolojinin yanında ya da karşısında değiliz. Bizler sadece hak arayışı içinde olan üniversite çalışanlarıyız. Tek derdimiz üniversite çalışanlarının haklarını elde etmeleri ve iyileştirmeleridir. Tüm çabamız siz üniversite çalışanları adınıdır. BAĞIMSIZ yolda ONURLU yürüyüşümüze sizleri de bekliyoruz.

Hülle Atamalara Son Verilmeli

Çok tanıdık bir manzaradır aslında. Hepimizin çokça şahit olduğu bir durumdan bahsediyoruz. Hülle yoluyla atamalar. Bir üniversitede yıllarca çalışan, görevde yükselmeyi hak eden üniversite çalışanı arkadaşımız bir gün bir bakar ki bilmem hangi kurumdan hülle yoluyla atanmış müdürü olmuş. En trajikomik olanı ise bu liyakatsiz atamanın ceremesini yine o üniversite personeli çeker. Amirine iş öğretmek gibi saçma sapan bir misyon yüklenir kendisine. Tabiri bile hakikaten trajikomik. Yasal boşluklardan yararlanılarak yakınlarla dağıtılan bu kadrolar kimlerin hakları yenilerek dağıtılıyor. Açıkçası bunları dillendirdiğiniz zaman belli bir grup insanın daimi bir eleştirisi ile karşılaşılırsunuz. "Yönetim kendi kadrosunu kurmak istiyor. Ne var bunda?". Olmaz arkadaşlar. Kim olursa olsun hak haktır. Duruma ya da kişiye göre değişmez. Tek bir söz yeter aslında tüm bunları özetlemeye. "İŞİ EHLİNE VERİN". Üniversitelerde durum nedir peki? Her rektör değişikliğinde toplu bir yönetici değişikliği yaşanır. Yakın mesai arkadaşlarının (rektör yardımcılarını, danışmanları) değiştirilmesi pek tabidir. Fakat işinde ehlileşmiş müdürler, daire başkanları birden kendilerini hiç tanımadıkları birimlerde

bulabilmekte ve yerlerine diğer kurumlardan devşirme müdür ve daire başkanları atanabilmektedir. Bu hem üniversitenin işleyişini sekteye uğratmakta, hem de personelin motivasyon ve enerji kaybına neden olabilmektedir. Daha öncede birçok kez dillendirdiğimiz gibi üniversitelerde mutlak liyakat bir an önce benimsenmelidir. Tüm yönetici kadroların atamaları her kadro için kendi uzmanlık bilgisini ölçen ayrı sınavlar olacak şekilde tek bir merkezden yapılmalıdır. Bu konuda ÜNİPERSEN ailesi olarak detaylı bir çalışma yürütülmekte ve zamanı geldiğinde ilgili merciler ile paylaşılacaktır. Bir kadro için yakınlığın tek şart olması ülkemizin gücüne ve manevi değerlerine yakışmamaktadır. Bizler ÜNİPERSEN ailesi olarak bu konuda birçok çalışmayı gerçekleştirdik ve gerçekleştirmeye de devam ediyoruz. Başlatılan imza kampanyaları ve sosyal medyada yapılan etkinlikler ile üniversite personelinin gasp edilen haklarının gündeme gelmesini sağladık. Sadece kendi çalışmalarımız ile değil bu konuda yapılan diğer çalışmalara da destek vererek bizce örnek bir duruş sergiledik. Öyle ya doğruyu kimin dile getirdiği önemli değil. Doğru ve hak ise kabulümüzdür ve arkasında dururuz.



Eşit işe eşit maaş!

Ülkemizde üniversiteler özerk yapılı ve özel bütçeli kurumlardır. İl özel idareler ve belediyeler de aynı özelliklere sahip kurumlardır. Bu yazımızda üç kurumun personel maaş kalemlerini incelemeye alacağız. Belediyelerin 657 sayılı kanuna tabi memurların maaş kalemleri taban aylığı, sosyal denge tazminatı, bayram ikramiyesi, yol ve giyecek yardımı ve belediyenin sosyal imkanlarından yararlanma (sosyal tesislerden yararlanma, ücretsiz ulaşım gibi...) olarak sıralanabilir. Bu hesap ile belediye personeli üniversite idari personelinden ortalama 1000 lira daha fazla gelir elde etmektedir. İl özel idare personellerinin maaş kalemleri ise, sosyal denge tazminatı, yiyecek, giyecek, yakacak yardımı ve bazı kadrolarda ise özel hizmet tazminatı olarak sayılabilir. Gelelim üniversite akademik personel maaş kalemlerine. Üniversitede çalışan akademik personelin taban aylığına ek olarak, ek gösterge, üniversite ödeneği, idari görevde bulunanlara ayrıca yapılan ödemeler, kuruluş geliştirme ödeneği (ilk 15 yıl için), ek ders ödeneği, eğitim-öğre-

tim ödeneği sayılabilir. Peki üniversite idari personel maaş kalemleri nelerdir? Kalemleri diyemeyiz çünkü çoğul değildir. En alt memur maaşından ibarettir gelir kalemlerimiz. Aynı kurumlarda çalışan ve benzer işleri yapan personeller arasında bu gelir dağılımındaki adaletsizlik nedendir? Üniversitelerde çalışan idari personelin cefa kalemlerinden bir diğeri olan gelir adaletsizliği için yaptığı çalışmalar mevcuttur. Üniversitelerde akademik personele verilen geliştirme ödeneği ve ek gösterge imkanlarından idari personellerinden yararlandırılması gerekmektedir. Maaş iyileştirmeleri üniversite iş yükünün önemli bir kısmını yüklenen idari personellerin hakkıdır. Bizler ÜNİPERSEN ailesi olarak tüm platformlarda haklarımızı almak adına elimizden geleni yapacağız.



Görevde Liyakat ile Yükselme

Bilindiği üzere 657 sayılı DMK'ya tabi çalışan kamu personellerinin görevde yükselme işlemleri "Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Görevde Yükselme ve Ünav Değişikliği Esaslarına Dair Genel Yönetmelik" e tabidir. Günümüzde üniversiteler liyakat prensibini pekte göz önünde bulundurmamaktadır. Hülle yöntemi ile atamaların en çok olduğu üniversitelerde bilgi ve beceriden çok hamili yakınımdır sisteminin daha revaçta olduğu da aşikardır. Görevde yükselme sınavına tabi personellerin ise önüne mülakat adı altında engeller çıkarılmakta ve liyakat sahibi çalışanlar yine hak eden değil, hakkı yenen olabilmektedirler. İşini doğru yapan personel değil her denilene evet diyen personeli tutan bu sistem içerisinde kadrolar ne kadar adil tahsis edilebilir. Ayrıca geçmişte görevde yükselme sınavını kazanan ama yıllarca ataması yapılmamış, hakkı yenmiş birçok personel arkadaşımız mevcut iken umudumuz kalmamıştır. Artık kamuda liyakat ön plana çıkmalıdır. Artık yan yollardan iş görme devri bitmeli, bilgi, beceri ve iş ahlakının baz alındığı sistem ile görev dağılımı gerçekleşmelidir. Objektiflikten uzak mülakat masaları kaldırılmalı ve mutlak liyakati esas alacak tedbirler alınmalıdır.

Memurunun yükselmesini amirinin eline bırakırsanız, bu her daim kullanılabilir bir tehdit unsuru olarak akıllarda kalacaktır. Artık üniversite koridorlarında tehdit kokan sistemden, yarının ne getireceğini bilmeyen sinmiş kamu çalışanlarından bihaber değilsiniz. Bizlerde ÜNİPERSEN ailesi olarak bize ulaşan taleplerin de ışığında çalışmalar gerçekleştirmekteyiz. Taleplerimiz arasında görevde yükselme sınavının tek merkezden yapılmasıdır. Mülakat sisteminin tamamen kaldırılması gerektiğini düşünmekteyiz. Bunun birkaç yolu bulunmaktadır. Mevcut görevde yükselme sınavında yapılacak değişiklik ile liyakati mutlak sağlayacak tedbirler alınabilir. Ya da üniversitelerde görevde yükselme sınavı ile ilgili ayrı bir mevzuat çalışması yapılabilir. Sendikamızın bu konuda oluşturduğu taslak çalışmalar mevcuttur. İlgili birimler ile irtibat halinde olmakla beraber bu soruna çözüm olmak adına elimizden geleni yapmaktayız. Sesimizin daha gür çıkması için haksızlıklara dur diyebilmek için bir olmamız gerekmektedir. Sizleri de yanımızda görmek, en azından gönül desteğinizi alabilmek bizim için önemlidir.

Kamu Personeli Danışma Kuruluna Çağrı

Üniversite İdari Personel Sendikası olarak Kamu Personeli Danışma Kurulu, Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Zehra Zümrüt Selçuk'un başkanlığında, Cumhurbaşkanlığı İdari İşler Başkanlığı, Çevre ve Şehircilik, Hazine ve Maliye ile İçişleri bakanlıklarının yetkilileri, Strateji ve Bütçe Başkanlığı temsilcileri, Memur-Sen, Türkiye Kamu Sen ve KESK genel başkanları ile hizmet kollarında yetkili sendikaların genel başkanlarının katılımı ile gerçekleştirileceği açıklanmıştır.

Masaya oturan tüm katılımcıların ellerini vicdanlarına koyarak hareket etmelidirler. O masada oturma nedeninizi tekrar hatırlatıyoruz. Memurların hakları için oradasınız hem de bazı işkollarına, bazı çalışan gruplarına ayrımcılık yaparak değil TÜM MEMURLARI kapsayacak şekilde herkes bu devletin memuru bu unutulmamalı. Masaya oturuyorsanız hakkınızı verin. Buna Yüreğiniz yetmiyorsa da bu işi yüreği yetenlere bırakın...

Özellikle aşağıda belirttiğimiz Toplu Sözleşme Masasında çözülememiş, kamuda artık kanayan yaraya dönmüş sorunlar bugün acil olarak çözülmesi zorunluluktur ve Hükümetimizin Üzgün, kırgın olan Memurlar ile kucaklaşması için büyük bir fırsattır.

GENEL HAKLARDA ÖNCELİKLİ KONULAR;

-Kamuda Sözleşmeli ve Kadrolu memurların Tayin Nakil Sorunları,

-Taban aylığa yapılacak Seyyane Zam (makas giderek açılmış en düşük memur aylığı ile en yüksek memur aylığı arasında fark yüzdelik zamlardan dolayı fark uçurum olmuştur)

*-Ek Gösterge,
-Gelir Vergisi Matrah Düzenlemeleri,
-YHS'nın GİH sınıfına geçirilmesi,
-Kadrolardaki Ücret Adaletsizlikleri,
EĞİTİM HİZMET KOLUNDA*

-Tayin, Nakil Yönetmeliği

-Üniversitelerde çalışmamıza rağmen alamadığımız Yükseköğretim Tazminatı, Geliştirme Ödeneği,

Döner Sermaye Payları,

-13b/4 Görevlendirmeleri

-Görevde Yükselme Sınavlarının merkezi yapılması,

-ÖSYM, MEB sınavlarında görevlendirmeler,

-Lojman Kontenjan Sorunları,

Maalesef ki şuan için bu sürecin sadece takipçisi olabiliyoruz. Masadan umutlu muyuz? Değiliz. Grevsiz ve tüm kesimlerin temsil edilmediği Siyaset batağına saplanmış sendikaların aralarında yaptıkları benim üyemi aldın senin üyeni aldım yetkili oldum yok zorla üyelik yaptın kavgalarından başka bir şeyi maalesef 20 yıldır göremedik, bundan sonra göreceğiz miyiz onu da siz belirleyeceksiniz.

Maalesef bu durum Üniversite İdari Personeli için çok daha vahim durumdadır. Üniversite İdari Personelini maalesef yıllardır ne temsil edecek bir kurum olmuş ne de bir sendika olmuştur. Bizim mücadelemiz o yüzden büyük bir mücadeledir. Üniversite İdari Personelinin sahipsiz olmadığının gösterilmesi, Üniversite

İdari Personelinin bu devletin memuru olduğunun gösterilmesi mücadelesidir. O yüzden bu mücadele başarılı olmak zorundadır. Geleceğini düşünen herkes bu mücadeleye sahip çıkmalıdır. Bizler tam anlamıyla bir araya gelemez Üni-Per-Sen çatısı altında toplanmaz isek böyle de devam edip gideceği açıktır.

Bizde sizlerin daha çok desteğini almak için var gücümüzle çalışmaya devam edeceğiz. Üniversite İdari Personel Sendikası olarak daha çok çalışacağız. Daha çok anlatacağız kendimizi. Daha çok gündemde olacağız. Sizleri 24 saat Dinleyen sizlere değer veren memurun arkasında değil, önünde değil, yanında koluna giren olacağız. Sizinle birlikte gülüp Sizinle birlikte çay içip Sizinle birlikte yemek yiyeceğiz. Özümüzü nereden geldiğimizi ve neden var olduğumuzu asla unutmayacağız, unutturmayacağız. Ama bizler ancak bu mücadeleyi sizlerin desteği ile kazanabiliriz.

Bu mücadelede bizi en çok zorlayan ve bu mücadeleye zarar veren ne acıdır ki diğer siyasi öğretmen sendikalarının yaptıklarıdır. Bu güne kadar eğer üniversite idari personelinin hakları savunulmuş olsa idi. Biz bu yola çıkmamış olacaktık. Biz bu yola çıktık dönüşü yok artık, evet biliyoruz sizlerin bizlerden güçlü mali gücünüz var paralı adamlarınız var ama bizimde mangel gibi yüreğimiz var. Bizleri gönülden destekleyen 150.000 Üniversite İdari Personeli var. Ne söyleseniz de ne yapsanız da biz bu mücadeleyi bırakmayacağız. Üniversite İdari Personelini sahipsiz bırakmayacağız...

KPDK Görüşmesinin tüm kamu çalışanlarının beklentilerine cevap vermesi umuduyla...



Ziyaretler

Ziyaretler

Meclis Ziyareti

Sendika olarak yaptığımız Meclis Ziyaretinde görüşme talebimizi kabul edip tüm samimiyetleri ile bizi karşılayarak sorunlarımızı dinleyen AKPARTİ Kütahya Milletvekilimiz Ahmet TAN ve İYİ Parti Konya Milletvekilimiz Fahrettin YOKUŞ'a teşekkür ediyoruz. Kendilerine Üniversite İdari Personelinin Sorunları hakkında bilgiler aktardık ve dosyamızı kendilerine ilettik.

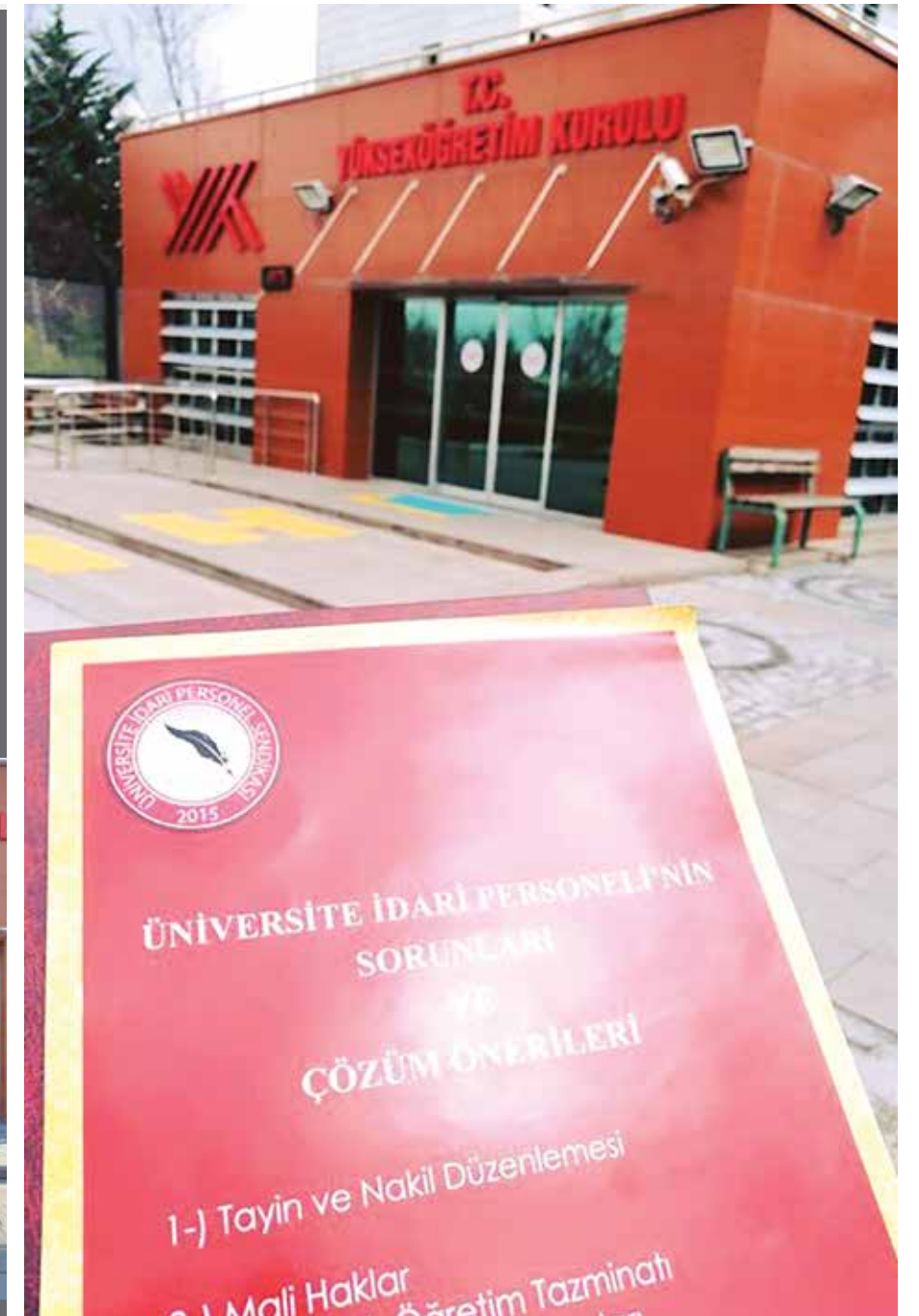
Şu günlerde Pandemi Süreci nedeniyle ziyaretler noktasında zorlanmaktayız. Fakat 2021 yılında sendikamız Meclis Ziyaretlerini çok daha sıklaştırarak sorunlarımızı anlatmaya taleplerimiz gerçekleşene kadar ara vermeden devam edecektir.



YÖK Ziyareti

ÜNİPERSEN ailesi olarak sorunlarımızın çözümü noktasında ilk paydaşımız olarak gördüğümüz YÖK kurumu ile sürekli diyalog halinde olmayı amaçlıyoruz. Bu amaç doğrultusunda 2019 yılında YÖK'e ziyarette bulunduk. ÜNİPERSEN Yönetim Kurulu Üyeleri Erdem YALCI ve Zeynel KAMAN'ın ziyareti esnasında Üniversite İdari Personellerinin sorunları ve çözüm önerileri konuşuldu.

Ayrıca Tayin-Nakil taleplerimiz ile ilgili yönetmelik çalışmamız ve imza kampanyamıza ait dokümanlar ilgili birimlere iletildi.



Ziyaretler

ÜNİPERSEN ANITKABİRDE

Üniversite İdari Personelinin tek sendikası ÜNİPERSEN 2. olağan genel kurulu öncesi Anıtkabiri ziyaret etti.

Sendikamız Kırklareli Üniversitesi idari personellerinin girişimi sonucunda 2015 yılında kuruluşunu gerçekleştirmiştir.

Kurucu Genel Başkan İbrahim GÜZEL'in başkanlığında hızla yol kat eden sendikamız 2018 yılında genel merkezini

Ankara'ya taşımıştır. Sendikamızın 05 Ekim 2019 yılında Ankara'da yapılan 2. Olağan genel kurulu öncesi, ülkemizin dört bir tarafından gelen Temsilcilerimiz ve üyelerimizle birlikte

Cumhuriyetimizin kurucusu Gazi Mustafa Kemal ATATÜRK'ün kabrini ziyaret ettik.



Ziyaretler

Ziyaretler

Gümüşhane Temsilciliğinden Gümüşhane Üniversitesi Rektörlüğüne Ziyaret

Sendikamız Gümüşhane Temsilcisi Süleyman AKBAŞ ve üyelerimizden oluşan bir heyet Gümüşhane Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Halil İbrahim ZEYBEK'e ziyarette bulundu.

Öncelikle görüşme talebimizi kabul ederek sorunlarımızı dinleyip personelin yararına olan her işte ellerinden gelen desteği vereceklerini ifade eden Rektörümüz Prof. Dr. Halil İbrahim ZEYBEK'e teşekkür ederiz. Çalışmalarımızı, çözüm önerilerimizi hukuk müşavirliği ile yapacağımız ortak çalışma ile rapor halinde rektörümüze iletacağız

Temsilcimiz Süleyman AKBAŞ ziyaret ile ilgili olarak şunları söyledi; yeni kurulan bir temsilcilik olarak sağlam şekilde temelimizi attık. Hem genel anlamda hem Üniversitemiz özelinde yapılacaklar ile ilgili çalışmalarımıza yoğun şekilde başladık. Yıl

lardır görmezden gelinen ve öğretmen sendikaları arasında sıkışıp kalan Üniversite İdari Personelinin umudu olan Üni-Per-Sen'de güzel çalışmalar yapacağımızdan eminiz. Umutlarını tazelemek isteyen tüm mesai arkadaşlarımızı ailemize katılmaya davet ediyoruz. Tek ses tek nefes olmak dileğiyle...

Yeni kurulan temsilciliklerimiz ve ailemize katılan değerli arkadaşlar ile sendikamız daha da güçlenmeye devam etmektedir. Sendika içerisinde istişarelerimiz çoğalmakta yol haritamız daha sağlamlaşmaktadır. Tüm arkadaşlara tekrar ailemize hoş geldiniz demek istiyoruz. Sendikamız, şimdiye kadar alacağız, yapacağız, edeceğiz diye avutan sendikalardan değil, azimle ve kararlılıkla sorunların üstüne giden, bizler için bir şeyler yapmanın telaşı içinde bir sendika anlayışı içinde olacaktır. Bunu hep birlikte başaracağız...



Ziyaretler

TEMSİLCİLİKLERİMİZE ZİYARET

Sendikamızın teşkilatlanmadan sorumlu başkan yardımcısı İbrahim GÜZEL temsilciliklerimizi ziyaret etti.

Sendikamız kurulduğu ilk günden beri teşkilatlanma çalışmalarına ayrıca önem vermektedir. Üniversite İdari Personeli sorunlarının çözümünün tek çatı altında toplanmaktan geçtiğini bilen sendikamız tüm devlet üniversitelerinde çalışan idari personeller ile iletişim kurma çabasına girmiştir. Bugün itibarıyla 40 üniversite de üyemiz bulunmaktadır. Diğer üniversitelerde de temsilcilik kurmak için gerekli çalışmalar sürmektedir. Hem teşkilatlanma çalışmalarına hız vermek hem de Üniversite İdari Personelini çalıştığı birimlerde ziyaret etmek amacıyla 2019 yılı Temmuz ayında bir dizi ziyaret gerçekleştirdik.

Bu kapsamda; İstanbul Üniversitesi temsilcimiz Adem AKPINAR'ı, İstanbul Teknik Üniversitesi temsilcimiz Murat BİLGİÇ'i ve Mimarlık Fakül-

tesinde çalışan idari personel arkadaşları, Boğaziçi Üniversitesi temsilcimiz Ali KAPLAN ve üyelerimizi, Gebze Teknik Üniversitesi temsilcimiz Ahmet GÜRSES ve üyelerimizi, Kafkas Üniversitesi temsilcimiz Muhittin İBİCİK ve üyelerimizi, Atatürk Üniversitesi temsilcimiz Mehmet KAYA ve üyelerimizi, Erzurum Teknik Üniversitesi temsilcimiz Muhammet TURHAN ve üyelerimizi, Fırat Üniversitesi temsilcimiz Serdar KAZAR ve üyelerimizi, Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi temsilcimiz Remzi ERTÜRK'ü ziyaret ettik.

Temsilcilik ziyaretleri 2020 yılında pandemi nedeniyle sekteye uğrasa da pandeminin etkilerinin azalmasıyla birlikte kaldığımız yerden temsilcilik ziyaretlerine devam edilecektir.



İstanbul Üniversitesi Temsilciliği

Ziyaretler

Ziyaretler



İstanbul Teknik Üniversitesi Temsilciliği



Boğaziçi Üniversitesi Temsilciliği



Gebze Teknik Üniversitesi Temsilciliği

Ziyaretler

Ziyaretler

Ziyaretler



Kars Kafkas Üniversitesi Temsilciliği



Fırat Üniversitesi Temsilciliği



Atatürk Üniversitesi Temsilciliği



Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi Temsilciliği



Erzurum Teknik Üniversitesi Temsilciliği



Marmara Üniversitesi Temsilciliği

Ziyaretler

Ziyaretler

Ziyaretler



Erzurum Teknik Üniversitesi



Temsilciler Toplantısı Ankara



İskenderun Teknik Üniversitesi

Özel Günler

Cumhuriyetimizin İlanının 92. Yılı'nı Kutladık

Üni-Per-Sen Kırklareli Üniversitesi Temsilciliği üyelerimiz ve aileleriyle birlikte Cumhuriyetimizin ilanının 92.

Yılı'nı kutladık. Eğitim ve Sosyal İşlerden Sorumlu Genel Başkan Yardımcımız Nurcan ATEŞ tarafından organize edilen ve Kırklareli merkezde bulunan Lozengrad Hotel de saat 10:00 da başlayan etkinlikte öncelikle Genel Başkanımız İbrahim GÜZEL katılanlara hitaben bir konuşma yaptı.

Genel Başkanımız İbrahim GÜZEL konuşmasında;

-“Cumhuriyet Bayramının 92. Yıldönümünü hep birlikte kutlamaktan duyduğumuz mutluluğu belirtti. Üniversite İdari Personel Sendikası'nın 17 Nisan 2015 tarihinde kurulup 05 Eylül 2015 tarihi itibarıyla de genel merkez zorunlu organlarını tamamladığı, yeni kurulan bir sendika olmasına rağmen uygulama oluşan hatalarla ilgili kurumlardan görüş talep elde ederek kazanım elde etmeye başladığını, Sendikamızın gelişiminin genel merkez yönetimiyle birlikte üyelerinde katkısıyla mümkün olacağını, her üyenin diğer üniversitelerde çalışan arkadaşlarını veya tanıdıklarını sendikamıza davet etmeleri gerektiğini, bu şekilde sendikamızın ülkemizdeki devlet üniversitelerinin tamamında teşkilatlanarak daha güçlü hale geleceğini ve birikmiş yasal düzenleme gereken sorunların çözümünde daha aktif rol alabileceğini söyledi.”



Genel Başkanımızın konuşmasından sonra Teşkilatlanmadan Sorumlu Genel Başkan

Yardımcımız Hüseyin Türker CEYLAN kurucu yönetim kurulumuzda yer alan fakat seçimli olağan genel kurulda görevi yeni arkadaşlarımıza devreden İlkyaz ÜLKÜ'ye ve seçimli genel kurulda Başkan Vekili görevine gelen fakat genel kuruldan kısa bir süre Üniversitemiz tarafından Enstitü Sekreter Vekili görevine atan ve iki görevi yürüten zor olacağı sebebiyle Genel Başkan Vekilliği görevini devreden Kenan SEZEN'e plaketlerini verdi. Eski Genel Başkan Vekillerimiz arasında yerini alan Kenan SEZEN plaket töreni sırasında yaptığı konuşma da, “Eğitim sendikalarının üniversite idari personeli için sorun çözmekte çok geri kaldıklarını ve böyle bir sendikamızın var olmasının idari personel için çok önemli olduğunu söyledi.” Ayrıca yine kurucu yönetim kurulumuzda olan Mehmet TAŞ ve Hakan Çolak'ın özel sebeplerle şehir dışında oldukları için plaket yakın arkadaşlarına verildi. Etkinliğin devamında kahvaltuya geçildi ve Cumhuriyet Bayramı programı son buldu.



Cumhuriyetimizin kuruluşunun coşku ile kutlanmasının yanı sıra sendika yönetimi olarak üyelerimizle sendikamızın geleceği üzerine sohbet ettik.

Özel Günler

Özel Günler

3 Aralık Engelliler Günü

Üniversite İdari Personel Sendikası olarak “3 Aralık Dünya Engelliler Günü'nün, engelli bireylerin haklarına adil bir şekilde kavuşmaları konusundaki toplumsal farkındalığa katkı sağlamasını diliyoruz.

Engelli vatandaşlarımızın hayatlarını kolaylıkla sürdürebilmeleri adına çalışmalar yapmak bizim için yalnız bir günün değil, her günün önemli gündem maddesidir. Engelli vatandaşlarımız ve Üniversite İdari Personelinin sorunlarının gündeme getirilmesi, sorunlarının çözümü ve tüm vatandaşlarımızın bu konuda duyarlılığının artırılması sendikamız açısından büyük önem taşımaktadır.

Üniversite İdari Personel Sendikası olarak Kamuda Yardımcı Hizmetler Sınıfında Görev yapan Engelli Kamu Çalışanlarında engellerine uygun istihdamının sağlanması ve engelli kamu çalışanlarının hayatını kolaylaştıracak düzenlemelerin yapılması için SINAVSIZ MEMUR KADROLARINA ATANABİLMELERİ İÇİN yasal bir düzenleme yapılması konusundaki talebimizi yineliyoruz. Derece Kademelerinde her yıl 2 kademe olarak uygulanması ve yeşil pasaport vb sorunların farkına varılarak çözüm üretilmesi.

Ve Üniversitelerde bulunan lojmanlar ve diğer imkanlar konusunda pozitif ayrımcılık yapılarak bu arkadaşlarımıza tahsislerin artırılması konusu, Üniversitelerde verilen 25,30,35 yıl plaketlerinin engelliler için 10 yıldan itibaren verilmeye başlanması konularının takipçisiyiz.



Engelli çalışanlarımızın da sendika olarak her zaman yanlarında olacağımızdan kimsenin şüphesi olmasın. Bu kapsamda Sendikamız Engelli Temsilcisi olarak Çoşkun ALTUN seçilmiştir. Kendisi büyük bir azim ve mücadele örneği vererek Hem ODTÜ'de Devlet Memuru olarak görev yapmakta hemde ODTÜ Tarih Bölümü son sınıf öğrencisidir. Yakın zamanda Engelliler Komisyonunun oluşturulması çalışmalarını başlayacak ve bu konuda da sendikamız öncü konuma gelecek çalışmalarını yapacaktır.

3 Aralık Dünya Engelliler Günü'nün, dünyayı bütün bireyler için yaşanabilir kılmak, engelleri aşmak ve sevgiyle kuşanmak için bir vesile olmasını temenni ediyoruz.

8 Mart kadınlar günü



Özel Günler

Özel Günler

Yılbaşı Hediye Dağıtımı

Sendika olarak kurulduğumuz günden beri üyelerimizden gelen aidatların tekrar üyelerimize döndürülmesi için yoğun çaba göstermekteyiz. Bu nedenle her yıl yeni yıla başlarken takvim ve yanında üyelerimizi mutlu edecek onları düşündüğümüzü gösterecek birkaç hediye yaptırılmaktadır. Bütçemiz imkanları dahilinde Bayram öncesinde küçük çikolata, şeker vb. ile onları hatırlamak mutlu etmek için uğraşyoruz. Geziler, yemekler düzenliyoruz. Ve bu şekilde en az yılda 3 defa her üyemizle bir araya gelerek onlar ile istişare fırsatı yakalıyoruz.

2021 yılının da yine birlikte Sağlık, Mutluluk ve huzur içerisinde geçmesini diliyoruz... Ve pandemi sürecinden dolayı bu yılda takvim yanında pandemi sürecinde arkadaşlarımızın işine yarayacak birkaç hediye göndereceğiz...





Neden Ünipersen

İbrahim GÜZEL
Kırklareli Üniversitesi

Yıllardır bizleri görmezden gelen, üye alımı yaptıkları halde unutan, dile getirildiğinde mevzuatınıza yabancıyız diyerek geçiştiren Milli Eğitim merkezli kurulan sendikalardan bizler için hiçbir çalışma olmayacağını anladığımız için Kırklareli Üniversitesi çalışanları olarak 16 kurucu üye ile Üniversite İdari Personel Sendikası'nı kurduk. Kuruluş tarihimiz olan 17 Nisan 2015 tarihinden bugüne kadar 60 üniversitede çalışan arkadaşlarla üniversitelerinde ziyaret ederek, telefonla veya sosyal medya aracılığı ile görüşme sağladık. 60 üniversitenin 32'inde temsilciliğimizi kurduk ve 8 üniversitede de üyemiz bulunmaktadır.

Teşkilatlanma çalışmalarımıza ikinci aşama olan bölgesel ve il temsilciliklerinin kurulması hızlı bir şekilde devam edilecektir. Gerek üye olarak gerekse yaptıkları çalışmalarla bizlere desteklerini esirgemeyen arkadaşlara teşekkür ediyorum.

Görüştiğimiz İdari Personel arkadaşlardan elde ettiğimiz izlenime gelince; aslında bizde burada kurmak istiyorduk, mevcut sendikalar bizi temsil etmiyor, birlik olmalıyız, sendikadaki siyasi tavırdan dolayı sendikal çalışmalara soğuk bakıyorum tarzı yaklaşımlarla karşılaştık ve karşılaşmaya devam ediyoruz. Eğer böyle bir sendika 2015 değil de 10 yıl öncesinde kurulmuş olsaydı, şuan tüm toplu sözleşme görüşmelerinde az da olsa kendi özelinde kazanım elde ediyor olurduk. Yolumuz uzun, farkındayız. Gelecek on yıllarda keşke dememek için şimdi kendimize düşünüyü yapmalıyız.

Değerli arkadaşlar; Kırklareli'de çalışandan Hakkari'de çalışana kadar, Kars'ta çalışandan Muğla'da çalışana kadar aynı şeyleri düşünüyoruz. Nedir sorunlarımız?

Öncelikle temsil edilmiyoruz, temsil edilmediğimiz için yıllar yılı diğer kurumlarda çalışan idari personele göre haklar noktasında çok geriye düşmüşüz.

Peki nedir çözümü?

TEK ÇATI ALTINDA TOPLANMAK..

Biz Ünipersen ailesi olarak Kırklareli Üniversitesinde bir fener yaktık, 129 devlet üniversitesinde de aynı feneri yakmak istiyoruz. Şuana kadar 40 feneri yaktık 89 tanesini daha yakana kadar pes etmeyi düşünmüyoruz. Gönül ister ki sizleri görev yaptığınız birimlerde ziyaret edelim. Ama biz diğer sendikacılar gibi sadece sendikacılık yapmıyoruz. Mesai saatlerinde bizimde görev yaptığımız birimlerde bulunmamız gerekiyor. Ayrıca 2020 yılı Mart ayından beri ülkemizi de etkisi altına alan covid-19 virüsü nedeniyle kısıtlı olan ziyaretlerimizi de ertelemek zorunda kaldık. Onun için sizlerin ayrıca desteklerinize ihtiyaç duymaktayız. Tüm İdari Personel arkadaşları siyasetin veya farklı grupların arka bahçesi olmadan özgün bir şekilde hak aramaya davet ediyorum. Gelin Ünipersen çatısı altında birlik olalım ve haklarımız için hep birlikte mücadele edelim.

Saygılarımla;

Üniversite İdari Personeline Yeni Bir Yol Şartı

Caner Yahya BOYAR
Kırklareli Üniversitesi



2000'li yılların başından itibaren ülkemizde üniversite sayısı hızla artmaktadır. Devleti yönetenlerin her ile en az bir üniversite kurulması yönündeki çabalarıyla Türkiye'nin 81 ilinde en az bir üniversite açılması sağlanmıştır.

2015 yılında ülkemizde 109 adet Devlet Üniversitesi bulunmaktaydı. 2020 yılına geldiğimizde ise bu sayı 129 a ulaştı. Bu kadar çok üniversite açılması sonucunda üniversitelerde çalışan personel sayısı da hızlı artmış, idari ve akademik personelin sayısı toplam 200.000 kişiyi geçmiştir. Bu kadar çok sayıda çalışan ve üniversite sayısına ulaşılması doğal olarak sorunlarında çığ gibi büyümesine sebep oldu

Üniversitelerde çalışan personeller bu sorunlarını paylaşacak veya çözümü isteyecek yer aradıklarında karşılarında Milli Eğitim Bakanlığı'na bağlı çalışanları buldular. Çünkü Sendika kanunu Milli Eğitim Bakanlığı ve Üniversitelerdeki çalışanları aynı sendikaya üye olmayı zorluyordu.

Bütün mevzuatları ayrı olan bu iki farklı kurumsal yapının çalışanlarının eğitim iş kolu adı altında aynı sendikaya üye olmaya zorlanması geçmiş ezberlerin devam etmesi demektir. Milli Eğitim Bakanlığı ile üniversitelerin bütçeleri ayrı, kurumsal yapıları, teşkilat yapıları, mevzuatları, per-

sonel alımları ve istihdam şekilleri olmak üzere birçok konuda ayrı oldukları aşırıdır. Artık Ülkenin her yerinde yapılanmış ve 200.000 den fazla çalışanın olduğu üniversitelerinde sendikalarının da ayrı olması hatta sendika iş kolunun ayrı olması gerekliliği bir mecburiyettir.

Üniversite İdari Personel Sendikamız (Üni-Per-Sen) işte bu zorunluluk sebebiyle ben dahil tamamı üniversite idari personeli 16 arkadaşımızın katkı ve emekleriyle 17.04.2015 tarihinde Kırklareli'nde kurulmuştur. 2018 yılında yapılan Genel Kuruluyula da Genel Merkezini Ankara'ya taşımıştır. Bizler Üniversite İdari Personelleri olarak artık sorunlarımızı kendimiz gündeme getirmek istiyoruz. Milli Eğitim Bakanlığı çalışanlarının çoğunluk olduğu ve öğretmenlerin ağırlıkta olduğu sendikalarda sesimizin duyulmasına çabalamaktansa, kendi sorunlarımızı dilimiz döndüğünce kendimizin anlatması gerekliliğinin daha doğru olduğunu düşünüyoruz.

Bizim gibi düşünen üniversite idari personeli arkadaşlarımızın da tayin mağduriyetleri, alamadıkları ücret ve tazminatları, haksız görevlendirmeleri gibi birçok sorunlarının çözümü için geleceğin parlayan yıldızı Üni-Per-Sen'e beklemekteyiz. Üni-Per-Sen sizin için ve sizlerle hep var olacaktır.



Tayin-Nakil Bizimde Hakkımız

Mustafa SARSU
İslkenderun Teknik Üniversitesi

Sendikamızın en fazla mesai harcadığı konuların başında gelen tayin problemi sadece üniversite çalışanlarının ve ÜNİPERSEN'in gündemindedir.

Şuana kadar bu konuda masadaki sendikaların bırakın çözüm önerilerini bu sorunu dile getirdiklerini bile göremedik. Şuan Türkiye'deki 127 devlet üniversitesinde çalışan 140 binin üzerinde idari personelin tayin/nakil hakkı bulunmamaktadır. Tayin/Nakil yönetmeliği bulunmayan nadir kamu çalışanları olarak en temel hakkımız olan haklarımızdan mahrum bırakılmaktayız. Hepimizin bildiği gibi bir üniversite idari personeli yer değiştirmek isterse öncelikle gitmek istediği ilde bir kurumun kendisini talep etmesini sağlamak zorundadır. Bu bahsettiğim durum Türkiye şartlarında imkansız yakın bir durumdur.

Kurum bulsanız dahi kendi kurumunuzu muvafakate ikna etmeniz ise ayrı bir çile serüvenidir. Üniversitelerde muvafakat taleplerinin geneli ret edilir. Üstelik bu ret edilen muvafakat taleplerine yasal dayanağı bulunan özür gurupları da dahildir. Zaten en büyük sıkıntıyı da özür grubu tayin isteyen personel yaşamaktadır. İdari

yargı istatistiklerine göre, üniversite personellerince açılmış ve hala devam eden 4661 dava vardır. Bu rakam her yıl artmakta ve mağduriyetler büyümektedir.

Eşinden ayrı çalışan, sağlık problemleri olan, eğitim hakkı elinden alınan üniversite personeline birde en doğal talepleri yüzünden mobbing uygulanmakta ve psikolojileri alt üst edilmektedir. Ne yasal nede insani dayanağı bulunmayan bu sistemi kabul etmiyoruz. Bizlerde aynı sorunları yaşamış insanlar olarak bu soruna çare bulmak için çalışıyoruz. Sesimizi en üst perdeden duyurabilmek için siz değerli üniversite idari personeli arkadaşlarımızın desteklerini bekliyoruz. Üniversite idari personellerinin başlattığı hak arayışımızda sizleri de yanımızda görmek istiyoruz. Bizler hiçbir siyasi oluşumun, dini topluluğun, görüşün ya da ideolojinin yanında ya da karşısında değiliz.

Bizler sadece hak arayışı içinde olan üniversite çalışanlarıyız. Tek derdimiz üniversite çalışanlarının haklarını elde etmeleri ve iyileştirmeleridir. Tüm çabamız siz üniversite çalışanları adınadır. BAĞIMSIZ yolda ONURLU yürüyüşümüze sizleri de bekliyoruz.

Üniversite İdari Personeli olmak...

Zeynel KAMAN
Orta Doğu Teknik Üniversitesi



Türkiye'nin en gözde üniversitesinde göreve başlayacaktım. Heyecanlıydım nerede çalışıyorsun ODTÜ, İTÜ, BOĞAZIÇI, KAFKAS, KIRKLARELİ vb Üniversitelerinde görev yapıyorum diyecektim. Kendimi geliştirerek birçok hoca tanıyacak ve onlar benim gelişimimi destekleyecek belki çalıştığım üniversitede yüksek lisans ve doktoram için yardımcı olacaktı. İleride de görevde yükselme sınavları ile hakkaniyetli şekilde yükselecektim.

Fakat üniversiteye gelince aldığın eğitimin veya yetkinliklerin bir önemi olmadığını anladım. Çünkü kimsenin bir görev tanımı yoktu. Memurun amiri konumunda olan işçiler, araştırma görevlileri vardı. Hayal kırıklığı ile aldığın eğitimle ilgisi olmayan verilen işi yapmaya başlarsın.

Sonra birileri geldi yanıma burada hocalarımız ne derse o olur, olması çok zor olan bir işi bile çözmeye çalışacaksın. Onlar üniversitenin öz evlatlarıdır. İdari personel üvey evlattır ona göre davranacaksın. Ben senin amirin olsam da Üniversitede çalışan bir hoca bir şey derse derhal yerine getireceksin. Genel Sekreter her ne kadar idari kadro olsa da o görevi de hocalarımız yürütür. İdari Personelin %2- %10 arasında lojman hakkı vardır. 30 yıllık memur olup yüksek lisansını doktoranı da tamamlasanda yeni başlayan araştırma görevlisinden düşük maaş alırsın. Yıllarca görevde yükselme sınavı beklersin 90 puan alsan bile şef olamazsın. Hocaların ayrı yemekhanesi olur. Üniversitenin tüm imkanları sunulur onlara döner sermaye payları ayrılır.

Sonra şöyle açıklamaları vardır... Üniversitemizi sıralamalardaki bu başarılarla onurlandıran akademik birimlerimizi, öğretim elemanlarımızı ve öğrenci-

lerimizi kutlar, teşekkürlerimi sunarım. (çok acı bu kadar özverili çalışmalara rağmen idari personel yoktur)

--- Maaşların hesaplanması ve ödemesini yapan bizleriz.

--- Sınıfları, Laboratuvarları hazırlayanlar bizleriz.

--- Tüm Satın alımları yapanlar bizleriz.

--- Sekreterliklerinizi yapanlar bizleriz...

--- Üniversitede ki tüm teknik işleri yapanlar bizleriz. Burada inşaat projesinden üniversitede oturuşan masaya, konuşulan kürsüde ki ses ayarlamasına, Metal işlerini, Cam İşlerini, Baskısını yaptığınız kitabınızı yapanlar bizleriz...

--- Tüm ulaşım hizmetlerinizi sağlayanlar bizleriz hani sabah erkenden yollara düşüp sizlerin sıcak bir arabaya binmenizi sağlayanlar...

--- Yemeklerinizi hazırlayanlar bizleriz.

--- Emirler yağdırdığınız Birim Yöneticileri de bizleriz.

--- Üniversitenin Ağaçlandırılma işlerinde de biz varız.

--- Üniversitenin var olmasında varız anlayacağınız.

--- Sendikalarınızda eylem yapan bizleriz. Etkinlik yapan bizleriz...

Arkadaşlarımızın teveccühü ile devraldığımız bayrak olan Sendikamız Genel Başkan Yardımcılığı görevini gururla onurla sürdürmekteyim ve bu mücadele haklarımızın hepsini alana kadar bitmeden her geçen gün daha güçlü devam edecektir.

Pisidia Antiokheia: Isparta

Türkiye'nin ikinci uluslararası yolu St. Paul Yolu, Epiktetos'un 1200 yıl önce hür insanı kayalara kazıdığı Yazılı Kanyon, 2000 yıllık tarihi ile Nis Ada (Yeşil Ada) ve Mustafa Kemal Atatürk'e hediye edilen Can Ada ile Pisidya yolunu keşfetmeye başlıyoruz.



Her mevsim ve günün her saatinde renk değiştiren bir özelliğe sahip Eğirdir Gölü.

Eğirdir Gölü

Eğirdir, aslında ülkemizde bulunan birkaç cittaslow (yavaş şehir) şehirlerinden biridir. Cittaslow uygulaması, 1999 yılında İtalya'da yapılan bir imza töreni ile hayata geçirilmiştir.

Bunun için İtalya'daki 32 şehrin yöneticileri bir araya gelmiş ve Cittaslow (Yavaş-Sakin Şehirler) adını verdikleri bir projeyi imzalamışlardır. Yavaş şehirlerin sahip olması gereken kriterleri aşağıdaki gibi sınıflandırmak mümkündür:

- Çevresel Koruma (hava kalitesi, su, gübreleme ve geri dönüşüm, alternatif enerji vb.)
- Şehrin tasarımı ve tarzı (kamusal yeşil alanlar, yürüyüş yolları alternatif hareketlilik alanları, kamusal alanlar vb.)
- Şehrin Kalitesi (tarihsel koruma, şehir merkezlerinin korunması, kamusal alanların yeşillendirilmesi, çevreye dost inşaat malzemeleri vb.)

Isparta

Türkiye'nin güneybatısında, Akdeniz Bölgesi'nin kuzeyinde bulunan Isparta, Göller bölgesinin dağlık ve bir o kadar düz ovalarıyla parlayan yıldızıdır desek yeridir. Şehrin en özellikli ürünü olan gül sayesinde adından söz ettiren, ekonomisi ağırlıklı olarak tarım ve hayvancılığa dayanmaktadır. Kendine has "fındık gülü" olarak adlandırdıkları ve yetiştirdikleri gül türü ile Dünya'daki gül yağı üretiminin yaklaşık %65'ini karşılamaktadır. Son dönemlerde acentelerin katkısı ve bölgenin keşfedilmesi ile birlikte yapılan Gül Festivali ve akabinde lavanta bahçelerinin çokluğu ile hasat zamanı pek çok yerli ve yabancı turistin ilgisini çekmeye başlamıştır.

Genel olarak tarihine bakacak olursak bölgede Friglerin, Lidyalıların, Perslerin ve ardından Büyük İskender'in hakimiyeti altına girdiği görünmektedir. İskender'den sonra Yunan egemenliği altına girmiştir. Sonraki dönemlerde Anadolu Selçuklu ve Osmanlı Devleti topraklarına dahil olmuştur. Her dönem en önemli ticaret noktalarından biri olmuştur.



Eren Can ÇEKİÇ



- **Yerel Ürünler** (yerel kültürün ve yerel ürünlerin korunması ve geliştirilmesi, tat eğitimi, organik koruma ve tarım, gastronomik gelenekler)
- **Konaklama** (işaret sistemleri, turist rotaları, broşürler)
- **Farkındalık** (yavaş şehir konusunda kamunun eğitilmesi) şeklindedir.

Eğirdir, her mevsim ve günün her saatinde renk değiştiren bir özelliğe sahip Eğirdir Gölü, Altinkum plajı, tapusu Eğirdir halkı tarafından yüce önder Atatürk'e verilen Can Adası, Hristiyanlığın ilk yayılmaya başladığı kabul edilen yerlerden biri olan Nis Adası (Yeşil Ada) ve sadece Eğirdir'de görülen Apollon Kelebeği ile tarih, doğa ve gastronomi şehridir.

Can Adası

Can Ada, Eğirdir ile Yeşil Ada (Nis Ada) arasında yer alan 7.000 m²'lik bir alandır. Can Ada'yı ünlü kılan özellik ise Atatürk'e armağan edilmesidir. Atatürk'ün Eğirdir'i ziyareti sırasında Can Ada, 1 Şubat 1933 tarihli Belediye encümeni kararıyla kendisine hediye edilmiş, daha sonra Atatürk ün mirasçılara, onlardan da Eğirdir Belediyesine geçmiştir. Yapılaşma yoktur. Çadır ve karavan turizmi ile piknik alanı olarak kullanılmaktadır.

Yeşil Ada (Nis Ada)

Eğirdir şehir merkezine 1.5 km. uzaklıkta olan Yeşil Ada, 9 hektar alan üzerinde taş temelli ahşap evleri, dar sokakları ve küçük balıkçı barınağı ile otantik özelliğini korumaktadır. Nis Ada ismi ise önceden burada yaşayan Rum halkın adaya NISION ismini vermesinden gelmektedir. 1970'li yıllarda adaya ulaşım zorluğu nedeniyle Eğirdir ile arasına yapay bir yol yapılarak yarımada özelliğini almıştır.

Yeşil Ada'nın ünü aslında Ayestefanos ve Aziz Anargiri kiliseleridir. Rum asıllı Hristiyan hacı adaylarının Kudüs'e gitmeden önce yolları üzerinde bulunan Ayestefanos Kilisesini ziyaret ettikleri ve ayinler düzenledikleri bilinmektedir.



12. Asırda inşa edildiği söylenen Aya Stefanos Kilisesi, Hz. İsa'nın 13. Havarisi kabul edilen Aziz Paul'un birinci misyon gezisinde uğradığı durak olarak kabul edilmektedir. Bunun yanı sıra Yeşil Ada içerisinde 18 ayrı kilise ve şapelin olduğu ve birbirlerine tüneller ile bağlı olduğu söylenmektedir. Kilisenin son rahiplerinden olan Papaz İlyas, 1922-1923 yılları arasında mübadele ile Atina'ya göç etmiş ve orada yaklaşık 2000 ada sakinin bir araya gelerek "Nisililer, Eğirdir'i Sevenler Derneği" kurduklarını ifade etmektedir. 1993 yılında restorasyon çalışmaları başlatılan kiliseye, her sene Temmuz ayının birinci günü kutlanan Azizler Bayramı'nda yurtdışından ve çevre illerden Hristiyanların ayin yapmaya geldikleri görülmektedir. 2018 yılının Temmuz ayında ise Fener Rum Patriği Bartholomeos tarafından da ziyaret edilmiştir. Türkiye'de 454 farklı kuş türü var ve bu kuş türlerinin 225'i göl ve çevresinde yaşıyor. Adalar bölgesi taş temelli ahşap evleri, dar sokakları ve küçük balıkçı barınağı ile otantik özelliğini hala koruyor. Ancak çok fazla çekim yapılabilecek

obje olduğu söylemek zor. Yeşil Ada'da konaklama açısından görülen o ki ev pansiyonculuğu bir hayli ilerlemiş durumdadır.

Ne Yenir ?

Yeşil Ada içerisinde oldukça lezzetli balık restoranları yer almaktadır. Meze ve salata zenginliği bir yana, sundukları lezzetler ile gerçekten ayrı ve özel bir yere geldiğinizi hissediyorsunuz. Burada tatmadan gitmemeniz gereken lezzetlerin başında özel sosla hazırlanan göl levreği ve göl kerevitlerinden hazırlanan güveçte kerevittir. Kerevitlerin tamamını ihraç eden Yeşil Ada'lular sundukları bu lezzetler ile misafirlerine göl manzarasında keyifli dakikalar geçirmelerini sağlamaktadır. Bu lezzetleri adada bulabileceğiniz mekan The Big Apple Restoran olacaktır.

Yazılı Kanyon

Isparta ili, Sütçüler ilçesinde yer alan ülkemizin güzel parklarından biri olan Yazılı Kanyon Tabiat Parkı, 1989 yılında milli park olarak ilan edilmiştir. Isparta ve Eğirdir seyahatleri yapan kişilerin

görmeden gitmemesi önemli yerlerdendir. Kanyon içerisinde kamp, kaya tırmanışı ve sportif olta balıkçılığı yapmanız mümkündür. Kısacası tarih akıp gittiği bir yer de diyebiliriz. Kanyona gidiş yolu oldukça virajlı ve kötü durumdadır. Belirli bir bölgeden sonra navigasyon cihazlarının çalışmadığı ve internetin çok az çekmeye başladığını göreceksiniz ve artık doğayla, tarihle baş başa kalacaksınız.

Kanyon içerisinde girdikten sonra yeşil köprüye gelmeden iki yol sizi karşıyor. Bir yol yürüyüş parkuru niteliğinde ve yazılı kayaya bizzat götüren tarihi Kral Yolu, diğeri ise oldukça maceralı ve bir o kadar heyecanlı olan sol taraftaki yol olacaktır. Yükseklik korkusu, bedensel problemler ve ekipmanlarınıza fazla güvenmiyorsanız bu yolu seçmeyip, Kral Yolu'ndan yürümenizi tavsiye ederim. 400-500 metre kadar ilerledikten sonra geleneksel Yazılı Kanyon hatıra fotoğraflarının çekildiği o meşhur asma köprü karşılayacaktır. Ve en güzeli de, o köprünün Kral Yolu ile bağlantısı olan noktada kanyona ismini veren, bir kayanın üzerine yazılı Epiktetos'un Hür İnsan Şiiri ile karşılaşacaksınız.





Epiktetos, Yunan Stoacı filozoftur. Hierapolis (Denizli), Frigya'da köle olarak doğmuştur. Epiktetos sözcüğü Yunanca'da en basit anlamıyla "kazanılmış, elde edilmiş" anlamına gelmektedir. Epiktetos gençliğini Nero tarafından azat edilmiş köle olarak Antik Roma'da geçirmiştir. O, Roma'da felsefe okuma imkânını bulmuş, kölelikten kurtulunca felsefe öğretmenliği yapmış, 90-94 yıllarında Roma imparatoru Domitianus bütün filozofları yurdundan kovunca, Nikopolis'e gitmiş orada Stoik felsefe ilkelerini öğretmeğe başlamış, yokluk içinde yaşamış ve ölmüştür. Epiktetos, insanı diğer varlıklardan ayıran en önemli özelliğin akıl olduğunu savunmaktadır. Ona göre felsefe, ne olursa olsun yapmaya zorlandığımız ödevlerde cılızlığımızı ve bilgisizliğimizi anlamakla başlamaktadır.

Epiktetos, insan olmanın özelliklerini anlatırken servetinin bir parçasını kaybeden insanın bunu bir kayıp gibi gördüğünü ama sözüne bağlılığı, temizliği, alçak gönüllülüğü bıraktığını da ise bir şey kaybettiği düşüncesine kapılmadığı örneğini vermektedir. O, sadece şan ve şeref, büyük mevkiler, para isteği gibi şeylerin değil aynı zamanda rahatlığın, gezmenin, okuyup-yazma isteklerinin

de insanları boyunduruk altına alacağına dikkat çekerek ne olursa olsun, insanın özüne yabancı şeylere değer verdiğinde onu köleliğe götürebileceğini belirtmektedir. Böylece Epiktetos, insan için maddi şeylerin değil hikmetin önemli olduğunu, insanın neye değer vermesi gerektiğini bunun dışında tercih edilecek davranışların insanları köleleştirerek, ayakları üzerinde özgürce durmalarını engelleyeceğini açıklamaktadır.

İşte Yazılı Kanyon'da yer alan ve Epiktetos tarafından kayaya kazılan, hür bir insanın nasıl olması gerektiğini 1200 yıl önce özetlediği Hür İnsan Üzerine Şiir'den ilk kısımlar:

"Ey yolcu, yol hazırlığını yap ve koyul yola; şunu bilerek :

Hür kişi sadece karakterinde hür olan kişidir

Kişi hürriyetinin ölçüsü bizzat kendi doğasında bulunur

Ve kararında içtenlikliyse hür kişi ,

Yüreğinde ise dürüstlüğü, işte bunlar asil yapar kişiyi

Ve bununla yücelir hür kişi hatalarla değil.

Ana-babadan gelen uydurma bir asaletten tad almaz o :

Zira ana-baba değildir hür insanı doğuran"

Yazılı Kanyon'da Ne Yenir ?

Evet geldik Yazılı Kanyon yazısının en lezzetli kısmına, burayı ziyaret etmeniz durumunda sadece tarih, doğa tanıklığınız ile değil, Türkiye'nin en lezzetli 10 alabalık tesislerinden biri seçilen "CANLAR ALABALIK" tesislerini de ziyaret edebilirsiniz. Yazılı Kanyon Tabiat Parkı'na bir kilometre, Karacaören Baraj Gölü'ne iki kilometre uzaklıktaki restoranda güveçte, tavada ve mangalda alabalık servisi yapılıyor. Hala tadı damağımızda kalan özellikle kaşarlı ya da tercihlere göre menüde yer alan sucuklu alabalık da denenmesi gereken tatlar arasında.

TEMSİLCİLİKLER

Orta Doğu Teknik Üniversitesi Temsilcisi
Mehmet Küntay TAŞKIN
0312 950 57 32

Kırklareli Üniversitesi Temsilcisi
Burak ALTINSOY
0555 854 25 21

Aksaray Üniversitesi Temsilcisi
İsmail SAVRAN
0505 624 10 31

Düzce Üniversite Temsilcisi
Abdullah ÖZTÜRK
0536 607 05 14

Gebze Teknik Üniversitesi Temsilcisi
Ahmet GÜRSES
0546 719 00 24

Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi Temsilciliği
Muharrem KURT
0530 113 93 26

Uşak Üniversitesi Temsilcisi
Aynur DURMUŞ
0553 190 30 28

Fırat Üniversitesi Temsilcisi
Serdar KAZAR
0532 553 71 06

Erzurum Atatürk Üniversitesi Temsilcisi
Mehmet KAYA
0537 338 49 67

Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi Temsilcisi
Remzi ERTÜRK
0505 570 59 92

Şırnak Üniversitesi Temsilcisi
Mikail AKBAŞ
0544 563 57 17

Erzurum Teknik Üniversitesi Temsilcisi
Muhammet TURHAN
0541 320 00 29

Boğaziçi Üniversitesi Temsilcisi
Ali KAPLAN
0507 381 32 76

Kafkas Üniversitesi Temsilcisi
Muhittin İBİCİK
0541 684 48 86

Mardin Artuklu Üniversitesi Temsilcisi
Recep ÖPENGİN
0543 853 29 14

Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Temsilcisi
Hidayet DEMİR
0537 348 30 74

Bolu Abant İzzet Baysal Üniversitesi Temsilcisi
Durmuş BARAN
0544 479 90 29

İstanbul Üniversitesi Temsilcisi
Adem AKPINAR
0538 415 04 74

Hatay Mustafa Kemal Üniversitesi Temsilcisi
Ömer DÖNMEZ
0538 742 89 94

Balıkesir Üniversitesi Temsilcisi
Şahin ÇANDIR
0505 102 28 18

Muş Alparslan Üniversitesi Temsilcisi
Osman KAPLAN
0544 369 62 37

Trakya Üniversitesi Temsilcisi
Mine BİÇER
0536 236 61 84

Artvin Çoruh Üniversitesi Temsilcisi
Gökhan YETKİL
0545 348 12 01

Gümüşhane Üniversitesi Temsilcisi
Recep YILAN
0544 639 29 09

Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi Temsilcisi
Ahmet DURU
0506 626 94 00

Kilis 7 Aralık Üniversitesi Temsilcisi
Mehmet ÖZDEMİR
0536 920 93 01

İskenderun Teknik Üniversitesi Temsilcisi
Aslı GÜLTEKİN
0544 493 86 43

Mehmet Akif Ersoy Temsilcisi
Selman GÖKBAŞ
0 537 820 37 66

Sivas Bilim ve Teknoloji Temsilcisi
Metin DEMİRCİ
0 553 615 36 38

İstanbul Teknik Üniversitesi Temsilcisi
Murat BİLGİÇ
0 505 790 21 99

Kütahya Sağlık Bilimleri Üniversitesi Temsilcisi
Özay Özgür İLGÖRDÜ
0542 252 37 43