



ÜNİPERSEN 2024 YILI FAALİYET RAPORU

FAALİYET RAPORU

Üniversite idari personelinin mali ve özlük haklarının iyileştirilerek haklarının korunması için mücadelemiz devam etmektedir. Tüm üniversitelerde örgütlü Sendikamızın 2024 yılı çalışmalarına ilişkin faaliyet raporu bölümler halinde aşağıya çıkarılmıştır.

A) ÖRGÜTLENME ÇALIŞMALARI

Örgütlenme çalışmaları, Sendikal çalışmanın en önemli ayağını oluşturduğu ve sendikamızın da tüm üniversitelerde etkin çalışma hedefi olduğu için örgütlenme çalışmalarına büyük önem vermekteyiz.

1) Üniversite Ziyaretleri

Örgütlenme çalışmalarının en önemli ayağını oluşturan üniversite ziyaretleri için Sendika olarak Sendikamız merkezine günü birlik uzaklıkta olan illerdeki üniversitelere haftanın en az bir günü ziyaret gerçekleştirilmiştir. Merkezimize yakın bölgelerde yer alan üniversitelere ise 3 veya 5 günlük programlar yapılarak ziyaret gerçekleştirilmiştir.

Bu ziyaretlerde, Sendikamızın yapmış olduğu çalışmalar anlatılarak idari personelin Sendikamızı tanınması ve ilerleyen süreçte üyelik desteğinde bulunması amaçlanmıştır.

a) Ziyaret Gerçekleştirilen Üniversite İstatistikleri

Dönemi	Üniversite Sayısı
Ocak, Şubat, Mart	8
Nisan, Mayıs, Haziran	23
Temmuz, Ağustos, Eylül	27
Ekim, Kasım, Aralık	38

b) **Temsilci Sayısı:** Sendikamız üniversite temsilcisi sayısı Ocak 2024 tarihinde 78 iken, yıl içerisinde eksik olan üniversite temsilciliklerinin de tamamlanması ile 114'e ulaşmıştır.

2) Genel Merkez Örgütlenme Çalışmaları

Sendikamız çalışmalarının karşılık bulması için üyelik çalışmaları büyük önem arz etmektedir. Bu nedenle yönetim kurulu üyelerimiz ve üniversite temsilcilerimizin yapmış olduğu örgütlenme çalışmalarının yanı sıra ayda bir defa tüm idari personele davet maili gönderilmektedir.

B) EYLEMLER

YÖK Önü Eylemi: 23 Şubat 2024 tarihinde tüm üniversitelerden gelen temsilci ve üyelerimiz ile YÖK önünde idari personelin tayin sorunu, yükseköğretim tazminatı sorunu, sınavsız yönetici kadroları sorunu ile görevde yükselme ve unvan değişikliği sorunlarının dile getirildiği yaklaşık 150 kişinin katıldığı bir eylem gerçekleştirilmiştir.

ODTÜ Kolej Eylemi: ODTÜ Geliştirme Vakfına bağlı ve idari personelinde indirimli yararlandığı kolej fiyatlarının piyasa gerçeklerinden çok daha fazla artış yapılmasını protesto etmek için ODTÜ Kolej önünde eylem gerçekleştirilmiştir.

YÖK Önü Mesai Eylemi: Yükseköğretim Kurulunun 1 Mart'ta tüm üniversitelerden talep ettiği nakil olmak isteyen idari personel bilgileri üzerinden hiçbir işlem yapmaması ve merkezi

görevde yükselme takviminin açıklanmaması nedeniyle YÖK tarafından görüşme taleplerimize olumlu olumsuz dönüş yapılmaması sonrasında YÖK önünde bir haftalık mesai eylemi gerçekleştirilmiştir.

Kurum Önlerinde Canlı Yayın Eylemleri: Temmuz ayına kadar üniversite idari personelinin tayin sorununa ilişkin adım atılmaması durumunda 1 Temmuzda YÖK önünde, 2 Temmuzda TBMM önünde, 3 Temmuzda Çalışma ve Sosyal Güvenli Bakanlığı önünde, 4 Temmuzda Ak Parti önünde, 5 Temmuzda Cumhuriyet Halk Partisi önünde, 8 Temmuzda tekrar YÖK önünde, 9 Temmuzda tekrar Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı önünde eylem kararı alınarak gerçekleştirilmiştir.

27 Eylül YÖK Önü Eylem: Üniversite idari personeli özelindeki sorunlara çözüm bulma adına tüm üniversitelerden gelen temsilci ve üyelerimiz ile YÖK önünde eylem gerçekleştirilmiştir. Eylemde öne çıkan konular; tayin sorunu, yükseköğretim tazminatı, sınavsız yönetici kadroları, 13/b-4 görevlendirmeleri ve geliştirme ödeneğidir.

28 Eylül Memur İçin Torba Yasa Eylemi: İdari personelin sorunları ve memurun geneline ilişkin sorunların çözümü için Ankara Ulus Meydanında büyük bir eylem gerçekleştirilmiştir. Tayin sorunu, yükseköğretim tazminatı, sınavsız atamalar, 3600 ek gösterge, YHS'nin kaldırılması, memur öğretmenler, kamu mühendisleri öne çıkan konulardır.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Önünde Oturma Eylemi: 7. Dönem toplu sözleşmede kararı alınıp da hiçbir işlem tesis edilmeyen üniversite idari personelinin tayin sorununun çözümü için alınan kararın uygulanması adına Bakanlık önünde 5 günlük oturma eylemi gerçekleştirilmiştir.

Sosyal Medya Eylemleri: Üniversite idari personelinin sorunlarının çözümü için kamuoyu oluşturma adına 27 kez X platformu üzerinden tepkimiz ortaya konmuştur.

Sosyal Medya Eylemleri: Günümüzde sosyal medyanın gündemi belirlemede sorunları dillendirmede ne kadar etkili olduğu bilinmektedir. Sendika olarak bizde kurulduğumuz günden beri sosyal medya eylemlerine özel önem vermekteyiz. 2024 yılı içerisinde idari personelin ve memurun sorunları ile ilgili 27 defa sosyal medya etkinliği bizzat sendikamız tarafından düzenlemiş, 39 tane de diğer sendika ve sivil toplum kuruluşlarının düzenlemiş olduğu sosyal medya eylemine destek verilmiştir.

E-Posta Eylemi: Sendikamız çalışmalarından idari personelin, kurum yöneticilerinin, siyasetçilerin ve basının bilgilendirilmesi ve gerektiğinde idari personelin taleplerinin iletilmesi için e-posta sistemi üzerinden her ay en az iki defa olacak şekilde toplu mail atılmaktadır.

Memurun Gündemi Yayını: Memurun ve idari personelin gündemini değerlendirdiğimiz memurun gündemi yayınlarına 2024 yılı Nisan ayından itibaren her hafta pazartesi günleri devam etmekteyiz.

Türkiye Büyük Millet Meclisi Ziyaretleri: Üniversite idari personelinin ve memurun sorunlarının çözümü için TBMM'ye 2024 yılında 17 kez ziyaret gerçekleştirilmiştir. Ziyarete; Ak Parti, Cumhuriyet Halk Partisi, MHP, İyi Parti, Gelecek Partisi milletvekilleri ziyaret edilmiştir.

C) YAZILI BAŞVURULAR

YÖK'e Yapılan Başvurular: Üniversite İdari Personelinin tayin, yükseköğretim tazminatı, sınavsız idari yönetici atamaları ve kuruluş geliştirme sorunlarının çözümü için oluşturmuş olduğumuz taslak 2 defa yazılı olarak kuruma iletilmiştir.

Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavının merkezi olarak 2 yılda bir yapılması ve mülakatın kaldırılması için yönetmelik değişiklik talebinde bulunulmuştur. Her yıl Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği sınavının YÖK tarafından merkezi yapılabilmesi için talep toplanma talebi Aralık ayında yapılmaktadır.

ÖSYM'ye Yapılan Başvurular: ÖSYM tarafından yapılan sınavlarda idari personele salon başkanlığı, bina sorumluluğu ve gözetmenlik görevlerinin verilmesi için 2 defa yazı ile talepte bulunulmuştur.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na Yapılan Başvurular: Toplu sözleşme taleplerimiz, idari personel özelindeki sorunlar ve diğer sorunlar için yıl içerisinde 13 defa yazılı başvuru yapılmıştır.

Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı ile İdari İşler Başkanlığına Yapılan Başvurular: Üniversite İdari Personelinin tayin sorunu ile ilgili merkezi bir tayin sisteminin kurulması için talebimiz 2024 yılında iletilmiştir.

Yükseköğretim Kurumlarına Başvurular: Kurum özelindeki idari personel sorunları ile üyelerimizden gelen talepler doğrultusunda tüm yükseköğretim kurumları ile yazışmalar gerçekleştirilmiştir. Bunlar; Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavının açılması talebi, Maaş Promosyonlarının güncellenmesi talebi, lojman tahsisi ile ilgili talepler ve diğer yazışmalardır.

D) ETKİNLİKLER

Üyelerle Kaynaşma Toplantıları: Üyelerimize sendikamızın çalışmalarını anlatabilmek ve üyeler arasındaki kaynaşmayı arttırabilmek için her üniversitede mümkün olduğunca toplantılar gerçekleştirilmektedir.

Tekirdağ Namık Kemal, Trakya, Ortadoğu Teknik, İstanbul Teknik, Marmara, Mardin Artuklu, Dicle, Batman, Şırnak, Yalova, Pamukkale, Karadeniz Teknik, Bingöl, Atatürk, Erzurum Teknik, Boğaziçi, İstanbul, Türk Alman, Gebze, İskenderun Teknik, Mustafa Kemal, Fırat, Çanakkale Onsekiz Mart, Bandırma, Uludağ, Dokuz Eylül, Ege, İzmir Yüksek Teknoloji, İzmir Katip Çelebi, Manisa Celal Bayar, Aydın Adnan Menderes, Isparta Uygulamalı Bilimler, Süleyman Demirel, Ahi Evran, Hitit, Cumhuriyet, Yıldız Teknik, Muş Alparslan, Bitlis Eren, Demokrasi, Kütahya Dumlupınar, Akdeniz, Alanya Alaaddin Keykubat, Karamanoğlu Mehmet Bey, On Dokuz Mayıs, Samsun, Kilis Yedi Aralık, Muğla Sıtkı Koçman, Zonguldak Bülent Ecevit, Sakarya, Düzce, Selçuk, Konya Teknik, Necmettin Erbakan, Ankara, Hacettepe, Ankara Yıldırım Beyzazıt, Erciyes, Abdullah Gül, İnönü, Turgut Özal, Kütahya Sağlık Bilimleri, Harran, Siirt, Galatasaray, Kırklareli, Anadolu, Eskişehir Osmangazi, Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitelerinde toplantılar gerçekleştirilmiştir.

Özel Gün Programları: Kadınlar Günü, Anneler Günü gibi günlerde düzenli olarak programlar yapılmıştır.

E) ÜYE İSTATİSTİKLERİ

Sendikamız üye sayısı tüm engellemelere rağmen düzenli olarak artmaktadır. Özellikle yüzde bir kararının iptali sonrası hızlı bir üye akışı başlamış, yüzde iki kararı ile her ne kadar kısmen yavaşlasa da sendikamıza üye işlemleri devam etmektedir.

Ay	Üye Sayısı
Ocak	1643
Şubat	1850
Mart	2154
Nisan	2765
Mayıs	3136
Haziran	3443
Temmuz	3823
Ağustos	4420
Eylül	4883
Ekim	5356
Kasım	5882
Aralık	6143

F) TAŞINIR VE TAŞINMAZ EDİNİMLER

Sendikamız, kuruluşundan bu yana üyelerimizin ödediği aidatların büyük bir kısmını yine üyelerimize hizmet olarak döndürmeyi ilke edinmiştir. Bu nedenle, zorunlu olmadıkça taşınır veya taşınmaz mal edinmekten kaçınılmaktayız. Ancak, 2022 yılında sendikal faaliyetlerimizi daha etkin bir şekilde yürütebilmek amacıyla bazı önemli adımlar attık.

Araç Alımı:

Sendikal çalışmalarımızda kullanılmak üzere 2004 model bir Rover marka araç satın aldık. Bu araç, saha çalışmalarımızda, üyelerimize ulaşmamızda ve sendikal faaliyetlerimizi daha verimli bir şekilde organize etmemizde önemli bir rol oynamaktadır.

Genel Merkez Binası Kiralama:

Sendikamızın çalışmalarını daha sistemli bir şekilde yürütebilmesi için Ankara'da iki katlı bir bina kiralarak genel merkez binası olarak kullanmaya başladık. Bu bina, sendikal faaliyetlerimizin merkezi olarak hizmet vermekte, toplantılarımızın, eğitimlerimizin ve idari işlerimizin yürütülmesine olanak sağlamaktadır.

Tefrişat ve Teçhizat Alımı:

Genel merkez binamızın ihtiyaçlarını karşılamak amacıyla tefrişat ve teçhizat alımları gerçekleştirdik. Masa, sandalye, çalışma masası, taşınabilir bilgisayar, yazıcı gibi malzemelerle ofis ortamımızı modern ve işlevsel hale getirdik. Bu sayede, çalışanlarımız daha verimli bir şekilde çalışabilmekte ve üyelerimize daha iyi hizmet sunabilmekteyiz.

Üye Promosyonları:

Her yıl üyelerimize dağıtılmak üzere takvim ve yılbaşı promosyonları (Bluetooth kulaklık, termos vb.) alımları yaparak, üyelerimizle olan bağımızı güçlendirmeyi ve onların memnuniyetini sağlamayı amaçladık. Bu promosyonlar, üyelerimiz tarafından büyük ilgiyle karşılanmaktadır.

Sendikamız, üyelerimizin refahını ve haklarını koruma misyonunu yerine getirirken, mali kaynaklarını da etkin ve verimli bir şekilde kullanmaya özen göstermektedir. Bu doğrultuda, gereksiz harcamalardan kaçınarak, üyelerimizin aidatlarını en iyi şekilde değerlendirmeye devam edeceğiz.

G) HUKUKİ İŞLEMLER

Sendikamız 2 avukatı ve 3 mevzuat danışmanı ile üyelerin hukuki anlamda da yanında olup, hem danışmanlık hem de hukuki destekte bulunmaktadır. 2024 yılı içerisinde 2745 kişiye danışmanlık hizmeti verilmiş, 32 üyemizin davası sonuçlanmış, 36 üyemizin de davası devam etmektedir. Ayrıca; idari personelin sorunlarının çözümü için de hukuki mücadelemiz devam etmektedir. Bunlar;

- ✓ 2 Üniversitede hülle ve liyakatsiz atamalara dur demek adına davalarımız açılmıştır.
- ✓ Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğine dava açılmıştır.
- ✓ 3600 Ek Gösterge için emsal davalar açılmıştır.
- ✓ İşçi amir davaları açılmıştır.
- ✓ Maaş Promosyonu davaları açılmıştır.

H) SUNUŞ

Üniversite İdari Personelinin sorunlarının çözümü için yaptığımız çalışmalarda bizleri yalnız bırakmayarak bu mücadeleye omuz veren başta üniversite temsilcilerimiz olmak üzere tüm üyelerimize, bu raporun hazırlanmasında emeği olan tüm yol arkadaşlarıma Sendikamız Yönetim Kurulu adına teşekkür ederim.


İbrahim GÜZEL
Genel Başkan