

FENERBAHÇE ÜNİVERSİTESİ
ve
ÜNİVERSİTE İDARİ PERSONEL SENDİKASI
ARASINDA İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ

Taraflar

MADDE 1 – (1) İşbu Protokol;

Atatürk Mah. Ataşehir Bulvarı, Metropol İstanbul 34758 Ataşehir/İstanbul adresinde mukim, FENERBAHÇE ÜNİVERSİTESİ ile (Bundan böyle "ÜNİVERSİTE" olarak anılacaktır.)

ÜNİVERSİTE İDARİ PERSONEL SENDİKASI (Bundan böyle "SENDİKA" olarak anılacaktır.)
Adres: Mustafa Kemal Mahallesi 2100 Sokak Barış Sitesi No:4 Çankaya/Ankara, arasında aşağıda yazılı olan şartlarla tanzim ve imza edilmiştir.

Kısaltmalar

MADDE 2 – (1) İşbu protokol içerisinde Fenerbahçe Üniversitesi "ÜNİVERSİTE", Fenerbahçe Üniversitesi Lisansüstü Eğitim Enstitüsü kısaca "ENSTİTÜ", Üniversite İdari Personel Sendikası ise kısaca "SENDİKA" olarak adlandırılacaktır.

Protokolün Amacı

MADDE 3 – (1) Protokolün amacı ÜNİVERSİTE ve SENDİKA arasında iş birliğini sağlamaktır.
(2) Bu protokol ÜNİVERSİTE ve SENDİKA arasında ÜNİVERSİTE sanayi iş birliğine ilişkin iyi niyet anlayışıyla yürütülecek esasları ve yükümlülükleri kapsamaktadır. Bu protokol ile,

- a) ENSTİTÜ tarafından SENDİKA çalışanlarına sağlanacak lisansüstü eğitim imkân ve indirimlerini,
- b) ÜNİVERSİTE tarafından SENDİKA ihtiyaçlarına yönelik tasarlanacak sertifika ve sürekli eğitim programlarının yürütülme esaslarını,
- c) ÜNİVERSİTE tarafından SENDİKA bünyesinde kurulabilecek ARGE Merkezi işlemlerini,
- ç) SENDİKA'nın ihtiyaç duyacağı alanda ÜNİVERSİTE'nin sağlayacağı ARGE desteklerini
- d) SENDİKA'nın ÜNİVERSİTE akademik programına markalı ders, seminer ve çalıştay gibi alanlarda destek verebilme esaslarını,
- e) SENDİKA ve ÜNİVERSİTE arasında ihtiyaca binaen tasarlanacak özel iş birliklerinin detaylarını düzenler.

(3) Yukarıda belirtilen hususlar olası iş birliği modellerini yansıtırken, bunlara ilişkin detaylar mevcut protokole ek sözleşmeler ile detaylandırılarak hayata geçirilebilecektir.

İş Birliği Kapsamı

MADDE 4 - (1) Bu protokol kapsamındaki alternatif iş birliği alanları bir yükümlülük olmaktan ziyade iyi niyet çerçevesinde iş birliği kapsamını ifade etmektedir. İşbu çerçeve protokol ile oluşturulacak ÜNİVERSİTE sanayi iş birliği modeli, aksi belirtilmediği takdirde her iki tarafa da herhangi bir mali, hukuki yükümlülük veya idari taahhüt getirmez.

(2) SENDİKA tarafından ÜNİVERSİTE akademik programına markalı ders, seminer ve çalıştay gibi alanlarda destek verebilme esasları:

- a) ÜNİVERSİTE akademik programları ve öğrenci topluluğu etkinlikleri kapsamında SENDİKA uzmanlık alanları ve tecrübelerine yönelik olarak teori ile pratiği birleştiren ortak markalı dersler, etkinlikler düzenleyebilir.
 - b) MARKALI DERS: Akademik programda mutabık kalınan ders SENDİKA ismi ile markalandırılarak dersin pratik uygulamalarının SENDİKA yöntem, araç ve birikimleri ile yürütüldüğü derstir. Bu bağlamda,
 - i. SENDİKA markalı dersinde kendi oryantasyon ve yönetici yetiştirme programının bir kısmını karşılıklı mutabakat ile uygulayabilir.
 - ii. Markalı dersin içeriği ve tasarımı ÜNİVERSİTE'nin ilgili Anabilim Dalı başkanlığı aracılığıyla yürütülür ve ortak mutabakat ile uygulanır.
 - a) SENDİKA ile ortak düzenlenebilecek etkinlikler hakkında:
 - a) SENDİKA personelinden ilgili kişiler akademik programdaki derslere misafir konuşmacı olarak davet edilebilir.
 - b) ÜNİVERSİTE öğrenci toplulukları SENDİKA ile ortak etkinlikler düzenleyebilir.
- (5) SENDİKA, ÜNİVERSİTE bünyesinde alanına yönelik etkinlik teklif edebilir.

MADDE 5 – (1) İşbu sözleşme kapsamında lisansüstü programına devam eden öğrenciler Yükseköğretim Kurulu Mevzuatı (2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu, Lisansüstü Eğitim ve Öğretim Yönetmeliği vb.) ile Fenerbahçe Üniversitesi Lisansüstü Eğitim ve Öğretim Yönetmeliği ile Fenerbahçe Üniversitesi'nin diğer tüm disiplin, idari ve akademi süreçlerine tabidir.

Gizlilik

MADDE 6 – (1) İşbu protokolde aksi yazılı olarak belirtilmediği sürece, Taraflar arasında görüşmeler yapıldığı veya Taraflar arasındaki işbu Protokol veya diğer protokollerin/sözleşmelerin mevcut olduğu bilgisi ve tarafların niyetleri de dâhil olmak üzere, işbu Protokol veya Taraflar arasında akdedilen her türlü sözleşme ve/veya iş nedeniyle bu Protokol'ün imzalanmasından önce veya sonra edindiği birbirleri ile doğrudan ya da dolaylı olarak ilgili, yazılı, sözlü, görsel, işitsel ve/veya herhangi bir formdaki her türlü veri, bilgi ve belge Gizli Bilgi sayılacaktır. Ancak, gizlilik yükümlülüğü olmadığı taraflarca yazılı olarak belirtilmek suretiyle ve yine taraflarca birbirlerine verilen, işbu Protokolün imzalanmasından önce veya sonra kamuya mal olmuş bulunan, bilginin ifşa edildiği tarihten önce diğer tarafça bilinen veya bağımsız olarak geliştirilen ve bu şekilde bilindiği veya geliştirildiği yazılı belge ile kanıtlanabilen bilgiler Gizli Bilgi kapsamına girmez.

İşbu protokol kapsamında diğer taraflar,

- Gizli Bilgi'yi uygun şekilde almayı ve büyük bir gizlilik içinde korumayı,
- Gizli Bilgi'yi Taraflar arasındaki hukuki ilişkinin amacının gerçekleştirilmesi dışında, her ne surette olursa olsun doğrudan veya dolaylı olarak başkaca hiçbir amaç için kullanmayacağını,
- Gizli Bilgi'yi diğerinin yazılı izni olmadan ve mahkeme kararı, istisna olmak kaydıyla, hangi suretle olursa olsun üçüncü şahıs ya da kurumlara açıklamayacağını ve üçüncü şahıslarca kullanımına ve/veya kopya edilmesine izin vermeyeceğini,
- Gizli Bilgi'nin istihdam ettiği personel, vekiller, ilgili taraf adına hareket eden gerçek veya tüzel kişiler tarafından da korunacağını, Protokolden doğan yükümlülüklerin yerine getirileceğini ve aksi halde doğacak sonuçlardan bizzat sorumlu olacağını,
- İlgili tarafın Mahkeme kararı, kanun, tüzük, yönetmelik uyarınca Gizli Bilgi'yi açıklamak zorunda kalması halinde, aksine hareket yürürlükteki mevzuat gereği menedilmedikçe, durumu karşı tarafa derhal yazılı olarak bildireceğini ve mahkeme kararı veya mevzuatın gerektirdiği asgari açıklamayı yaparken verilen bilgilerin gizli kalması için gereken özeni göstereceğini,

- İlgili tarafın talebi halinde Gizli Bilgi'nin orijinalini, kopyalarını, diğer reproduksiyonlarını ve özetlerini (diğer tarafça hazırlanmış olsun veya olmasın), gerekli tüm belgeleri derhal iade edeceğini,
- İlgili tarafın, işbu Protokolde yer alan yükümlülüklerini ihlal etmesi halinde diğer tarafın ihlal eden taraf aleyhine ihtiyati tedbir dâhil her türlü kanun yollarına başvurmak ve sair her türlü hukuki ve fiili tedbirleri almak hakkını haiz bulunduğunu gayrı kabili rücu kabul ve taahhüt eder.

Taraflar, işbu Protokolün her ne şekilde olursa olsun sona ermesinden sonra da işbu gizlilik hükmünün sona erme tarihinden itibaren 1 yıl süresince yürürlükte kalmaya devam edeceğini ve bu süre boyunca gizlilik ile ilgili yükümlülüklerin devam edeceğini peşinen kabul etmişlerdir. İşbu gizlilik hükmü Tarafların bütün kanuni ve akdi haleflerini de bağlar ve onların leh ve aleyhinde de hüküm ifade eder.

Protokol Süresi

MADDE 7 – (1) İşbu protokol, taraflarca imzalandığı tarihte yürürlüğe girer ve 3 yıl boyunca geçerlidir. 1 yılın sonunda taraflardan herhangi birinin protokolün feshi için bir talebi olmaması durumunda kendiliğinden 1'er yıl süre ile uzamış kabul edilir. Protokolü feshetmek isteyen taraf, protokolün bitiş tarihinden en az bir ay önce yazılı olarak fesih bildiriminde bulunmalıdır.

Protokolün Feshi

MADDE 8 – (1) Taraflardan herhangi biri 30 gün önceden yazılı bildirimde bulunmak kaydıyla, hiçbir neden göstermeden ve tazminat ödeme yükümlülüğü olmadan protokolü feshetme hakkına sahiptir. Bu durumda, fesih tarihinden önce işbu protokol kapsamında başlamış staj, eğitim veya projelerin var olması halinde, eğer protokole uygunluk şartlar mevcutsa, Taraflar, feshe rağmen başlamış bu staj, eğitim veya projeleri protokole uygun olarak sürdürecektir olup sadece bunlar yönünden taraflara ait tüm yükümlülükler devam ederek protokol tüm hükümleri ile geçerli ve yürürlükte kabul edilecektir.

Mücbir Sebepler

MADDE 9 – (1) Bu protokoldeki herhangi bir yükümlülüğün ifası, tarafların iradeleri dışında olan, önlenemeyen, çalışma imkânlarını kısmen ya da tamamen durduracak ya da önemli ölçüde engelleyecek şekilde tabii afet, salgın, savaş, terör, ayaklanma, yetkili makamlarca yayınlanan kanun, yönetmelik, kural, tüzük, hükümet ya da resmi makamlarca alınmış kararlar, emirle el koyma veya grev, lokavt, üretim tesislerinde önemli mahiyette arıza, ekonomik kriz gibi, bunlarla sınırlı olmamak kaydıyla tarafların kontrolü haricinde vuku bulan haller nedeniyle yerine getirilemezse bunlar mücbir sebep sayılarak bu gibi durumlarda Taraflar bu nedenlerden etkilendikleri ölçüde, yükümlülüklerinin eksik ifasından sorumlu tutulmayacaklardır. Mücbir sebep iddiasında olan taraf, mücbir sebebin vukuunu derhal yazılı olarak karşı tarafa bildirecek ve resmî belge ile tevsik edecektir. Mücbir Sebep nedeniyle ifa imkânsızlığının (30) günü geçmesi halinde, Tarafların bu nedenle Protokolü fesih hakları saklıdır.

Sözleşme Değişiklikleri

MADDE 10 – (1) İşbu protokol hükümlerinde yapılacak değişiklikler tarafların yetkili kişilerinin yazılı mutabakatına bağlıdır.

(2) Taraflar, diğer tarafın yazılı muvafakati olmadıkça, bu protokolü ve bu protokolden doğan hak, alacak, borç ve yükümlülüklerini kısmen veya tamamen gerçek ya da tüzel üçüncü kişilere devredemez ve temlik edemez.

İhtilafların Halli

MADDE 11 – (1) İşbu protokol ile ilgili olarak ortaya çıkabilecek ihtilafların TARAFLAR arasındaki ilişkilere zarar vermeyecek şekilde sulhen çözümlenmesi esastır. Karşılıklı mutabakat ile çözümlenemeyen ihtilaflarda TARAFLAR İstanbul Anadolu Mahkeme ve İcra Dairelerinin yetkili olduğunu kabul ederler.

Yürürlük

MADDE 12 – (1) 12 madde ve 5 sayfadan oluşan işbu protokol, biri ÜNİVERSİTE’de diğeri de SENDİKA’da kalmak üzere iki nüsha olarak tanzim edilmiş olup ... /... /202... tarihinde taraflarca imzalanarak yürürlüğe girer.

FENERBAHÇE ÜNİVERSİTESİ Prof. Dr. Fatma KANCA Rektör	 İmza/Kaşe
---	---------------------------------------